Dinámica de la actividad y el empleo

en el sector de la construcción

2° trimestre \ 2026

Seguimiento de la actividad y
el empleo de la industria de la construcción
[1° trimestre del 2023 al 2° trimestre del 2026]

Presentación del informe trimestral

El presente informe, consta de una primera sección, que mantiene y actualiza, por un lado, información trimestral que permite continuar con los análisis de informes anteriores, y por otro, avanza sobre una temática particular del empleo en el sector de la construcción.

En relación a la evolución del sector, se continúa con el análisis trimestral de las principales series de datos que ilustran la situación del sector bajo la selección de diversos aspectos del empleo y la actividad.

Así entonces, se compara la evolución trimestral de la producción y el empleo dentro del sector, para luego avanzar con la relación de la formación bruta de capital fijo total en comparación con el de la construcción.

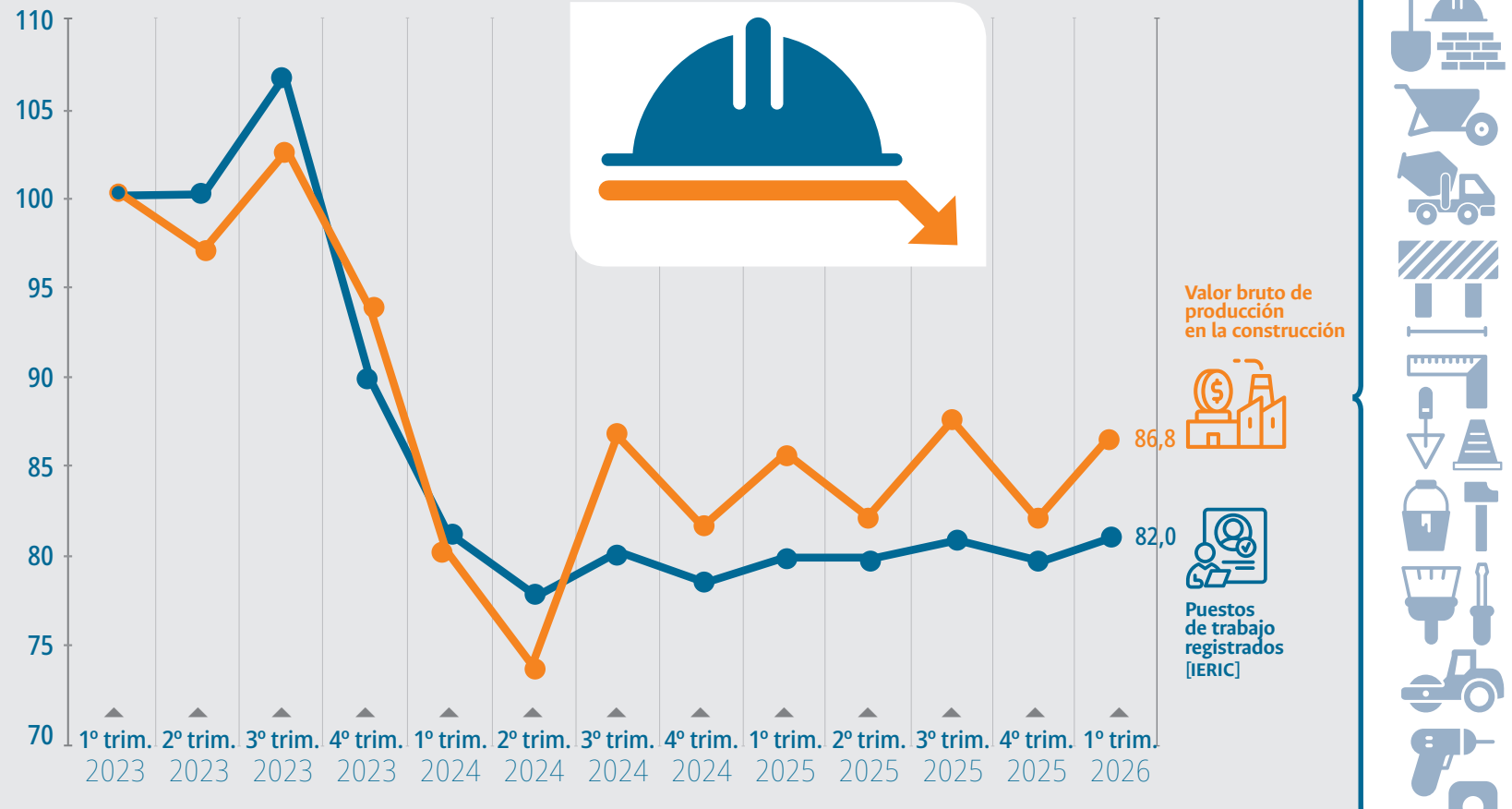
También se continúa con el análisis mensual del empleo registrado en el sector a partir de los datos provistos por el IEIRIC, como fuente fundante del empleo registrado del sector.

Luego, se presenta una segunda sección, que, como temática particular del informe, desarrolla un avance pormenorizado, sobre la situación de los desocupados cesantes, dentro del sector de la construcción, con un análisis en relación a los motivos y la intensidad de la desocupación en el sector. La intensidad de la desocupación mide el tiempo que las personas llevan buscando trabajo activamente, y en la Argentina, este dato de intensidad es bajo dado que la informalidad laboral obliga al desocupado a realizar una rápida nueva búsqueda.

También, en esta segunda sección, se muestra una comparación de los tamaños de organización de los últimos empleos de los desocupados cesantes, y finalmente el informe se interioriza en la cesantía según el grado de formalidad e informalidad de la organización y su evolución con las distintas políticas económicas en función de los gobiernos que se suceden.

Evolución de la actividad

Evolución del valor bruto de producción y los puestos de trabajo registrados [INDEC. Cuentas nacionales - IERIC] Base 100=1° trimestre 2023.



Formación bruta de capital fijo

Base 100=2° trimestre 2023

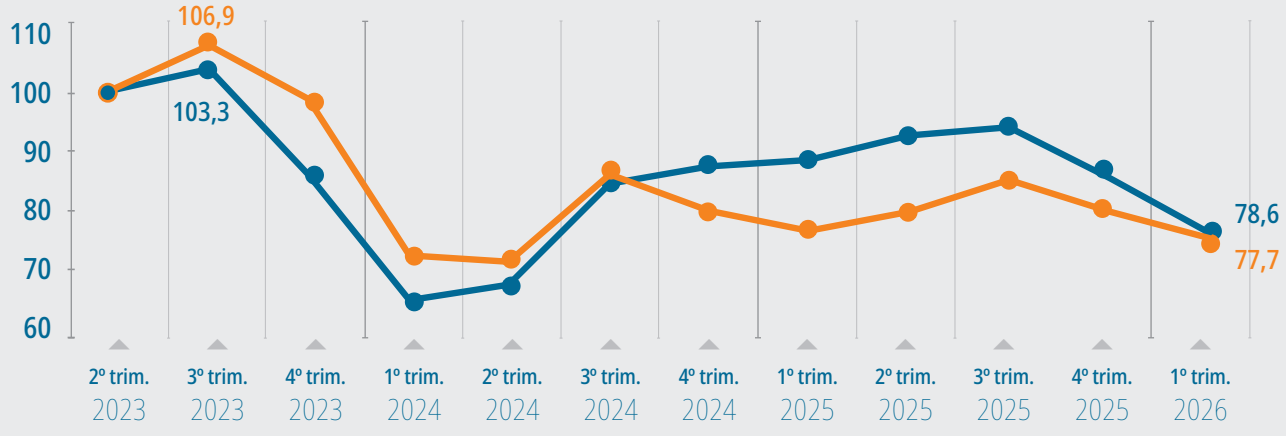


Gráfico 1 >
Evolución de la formación bruta de capital fijo total vs. construcción (valores trimestrales a precios 2004).

Fuente:
INDEC - Dirección Nacional de Cuentas Nacionales - IERIC.

Total

Construcción

La evolución de la formación bruta de capital fijo compara la variación en la inversión total con la efectuada en el sector de la construcción. Es relevante porque muestra la demanda efectiva en obras de construcción, refleja la certidumbre y confianza de los inversores, tanto de las condiciones y contexto económico como del futuro de la actividad.

Desde el 3er trimestre 2023 la inversión experimentó un descenso pronunciado y continuo, llegando a los mínimos de la serie hacia el 2do trimestre del 2024, fundamentalmente por efecto del inicio del proceso eleccionario y la política de shock implementada por el gobierno de Javier Milei basada en una maxidevaluación.

Estas medidas profundizan la caída que toca su punto mínimo durante el 1er trimestre 2024, trimestre en el cual, el nuevo gobierno comenzaba a delinear su política económica, con lo cual las expectativas eran aún inciertas para realizar políticas de inversión en el país.

Luego se estabiliza en valores entre 80 y 95 a nivel total del país y entre 80 y 85 a nivel sector de la construcción hasta el 3er trimestre 2025, a partir de donde nuevamente, y pese el apoyo en las elecciones de medio término al gobierno, los niveles de inversión se van reduciendo a valores cercanos al peor momento del gobierno actual (1er trimestre 2024). **Nos encontramos en una crisis general de las expectativas de inversión en la economía real, alimentada por las dudas sobre la consistencia de la política económica en el largo plazo** y la liviandad de los apoyos de otros sectores cercanos al gobierno, que generan signos de interrogación en cuanto al desarrollo futuro de proyectos nuevos.

Asimismo, la caída en el consumo y el estancamiento de las inversiones a nivel global, repercute como consecuencia en las expectativas de inversión del sector de la construcción fuertemente.

Evolución del empleo registrado en la construcción

[se considera los trabajadores en relación de dependencia en empresas registradas del sector]

2

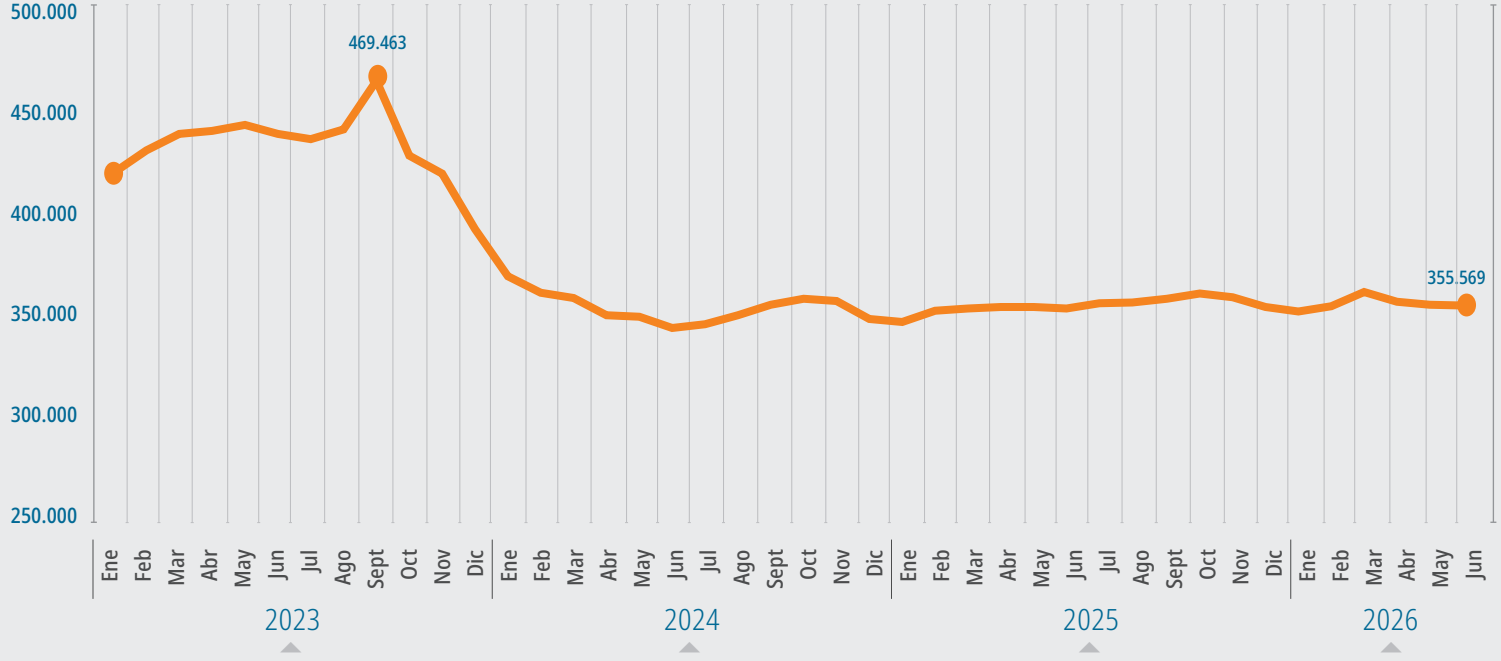


Gráfico 2 > Puestos de trabajo registrados. (IERIC).

Fuente: IERIC, sobre datos de la Obra Social del Personal de la Construcción (OSPECON) y Seguro de Vida Obligatorio.

Expectativa empresarias de incremento del personal vs personal registrado real

Indicadores de coyuntura de la actividad de la construcción

3

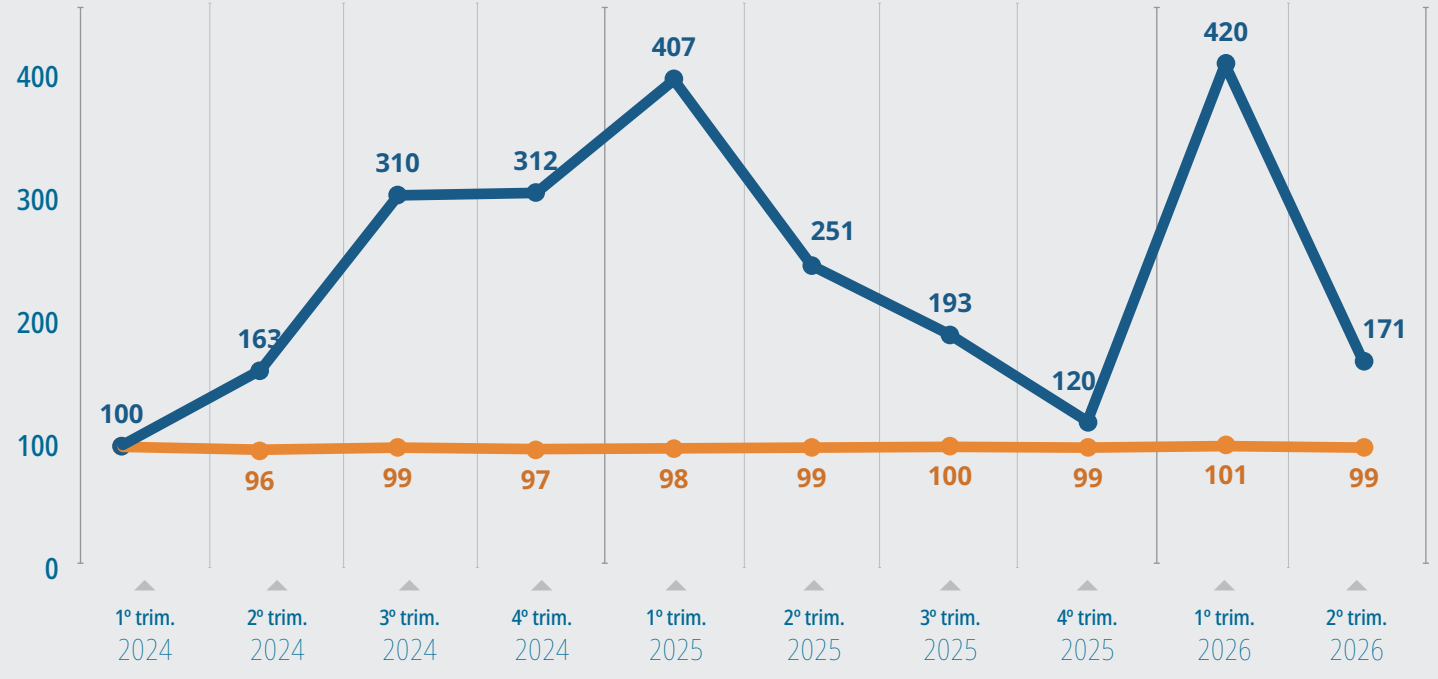


Gráfico 3 > Encuesta cualitativa de la act. de la construcción.

Fuente: INDEC- (Base 100: 1er trimestre 2024).

En relación al empleo registrado en el sector de la construcción, y a partir de la caída pronunciada al inicio del gobierno actual, este se encuentra un 30% por debajo de los valores del 2023 y no se ha podido recuperar. Asimismo, tampoco hay expectativas.

Las expectativas empresariales de incremento de personal, que surge de la encuesta de actividad del sector del INDEC, sugieren que existe una fuerte tendencia a no incrementar el personal durante el 2do trimestre 2026, como consecuencia de una caída en la actividad del sector y en función de la incertidumbre sobre el ritmo económico y la caída en el consumo de insumos en el sector.

Trabajadores cesantes y estructura en la Construcción

La tasa de desocupación es la relación entre la población desocupada y la población económicamente activa. Por su parte, la población desocupada se define como aquella que no tiene una ocupación, pero la busca activamente. Dentro de este grupo se encuentran tanto los nuevos desocupados, es decir, aquellas personas que buscan por primera vez trabajo y los llamados "cesantes", es decir aquellos que se encuentran desocupados por haber perdido un empleo anterior. En cambio, la tasa de cesantía es la relación entre la población cesante (aquellos ocupados que perdieron su trabajo y se encuentran buscando activamente otro) sobre la población económicamente activa. Por ello, como podemos observar en el gráfico siguiente, la tasa de desocupación (7,5%) es superior a la tasa de cesantía (5,8%), la diferencia reside en que entre los primeros se contempla los nuevos desocupados (Por ejemplo: estudiantes que finalizaron sus estudios, cónyuges que deben incorporarse al mercado de trabajo porque la reducción del poder adquisitivo del jefe de hogar, jubilados que deben salir a trabajar porque sus ingresos son escasos, etcétera.) mientras en los segundos estos no son tenidos en cuenta.

Por otra parte, se advierte que la tasa de cesantía más significativa se presenta entre los desocupados que provienen de un empleo en la actividad de la construcción (11,7%), donde casi 8 de cada 10 desempleados perdieron su puesto por el fin de las obras, esto indudablemente está relacionado con las características productivas del sector. En efecto, en el caso de los asalariados generalmente la contratación del personal se realiza por el tiempo de duración de la obra, esta situación se confirma con la respuesta de estos trabajadores a la pregunta de las razones de su desocupación, el 77% de estos señalan que fue por el fin del trabajo. Mientras que para el resto de las actividades esta razón se reduce a la mitad (36%). En cambio, en otras actividades que cuentan con tasas de cesantía por encima del promedio, como Hoteles y restaurantes (8,5%), la razón principal de desafectación con su puesto de trabajo anterior es la de despido/cierre (36%). Asimismo, el 49% de los cesantes de la actividad de la construcción proviene de un trabajo por cuenta propia, y el 84% de estos trabajadores son informales. Esto se debe a las escasas barreras de ingreso en esta actividad. Estos trabajadores entran y salen permanentemente de la ocupación, debido a que la mayoría de los trabajos que consiguen son de corta duración. Por ejemplo: pequeñas ampliaciones en viviendas particulares, reparaciones, reformas generales, pinturas y revestimientos, instalaciones sanitarias y de gas, etcétera.

Tasa de desocupación y tasa de cesantía general y de ramas seleccionadas

[Total de aglomerados relevados – 4° trimestre de 2025]

4

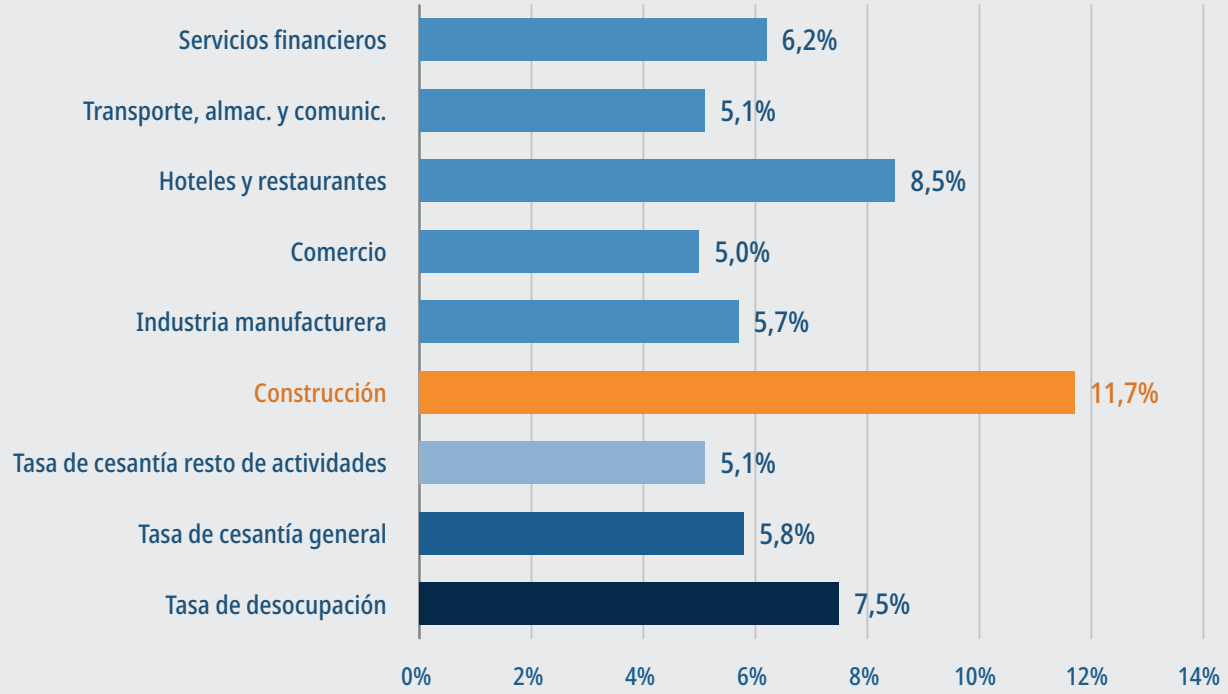


Gráfico 4 >
Fuente:
4to trimestre de 2025, EPH (INDEC).

Intensidad de la desocupación de los trabajadores cesantes según rama de actividad

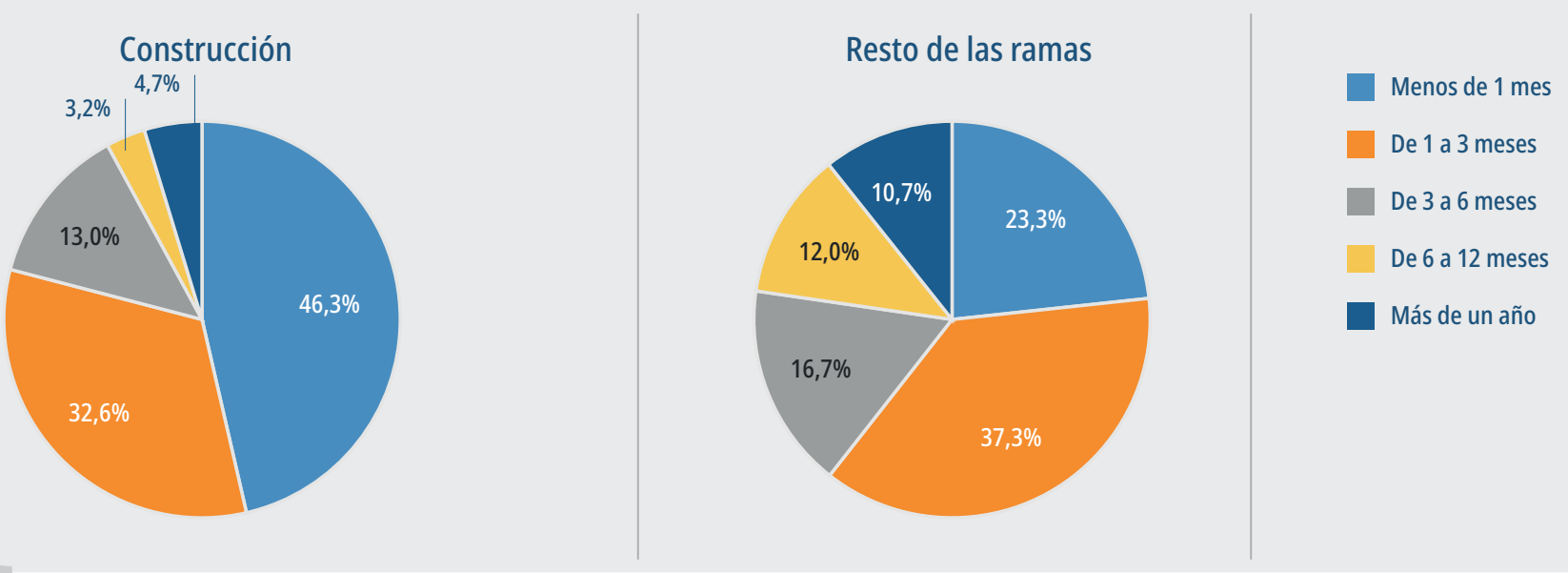
[Total de aglomerados relevados – 4° trimestre de 2025]

La intensidad de la desocupación (o duración del desempleo) mide el tiempo que las personas llevan buscando trabajo activamente. Este indicador varía según las regulaciones laborales, las protecciones sociales y la estructura económica de cada región. En Europa, el desempleo suele ser estructural y prolongado, por lo que la intensidad se mide frecuentemente en años. En cambio, en América, la alta movilidad laboral y la informalidad hacen que la desocupación sea más transitoria, midiéndose habitualmente en meses.

En nuestro país la intensidad de la desocupación es relativamente baja respecto de los países europeos. Esto se debe principalmente a la ineficiencia del seguro de desempleo, que sólo es recibido por los trabajadores cesantes que se encontraban registrados con un tiempo prolongado de trabajo. Y de una manera precaria, debido a su corto plazo y reducido beneficio.

Como se puede advertir, entre los trabajadores de la construcción la intensidad de la desocupación, es aún más baja, casi la mitad tienen menos de un mes de desocupados. Esto por supuesto se debe a las características de la actividad, donde el contrato de trabajo está ligado directamente al tiempo de finalización de las obras y por ello se advierte una gran rotación. Estos trabajadores una vez que finaliza la obra deben salir a buscar otro empleo rápidamente especialmente los que provienen de la informalidad laboral, en la cual no tienen ningún tipo de protección ante el desempleo. ●

5



Categoría ocupacional de la última ocupación de los trabajadores cesantes según rama de actividad

[Total de aglomerados relevados – 4° trimestre de 2025]

6

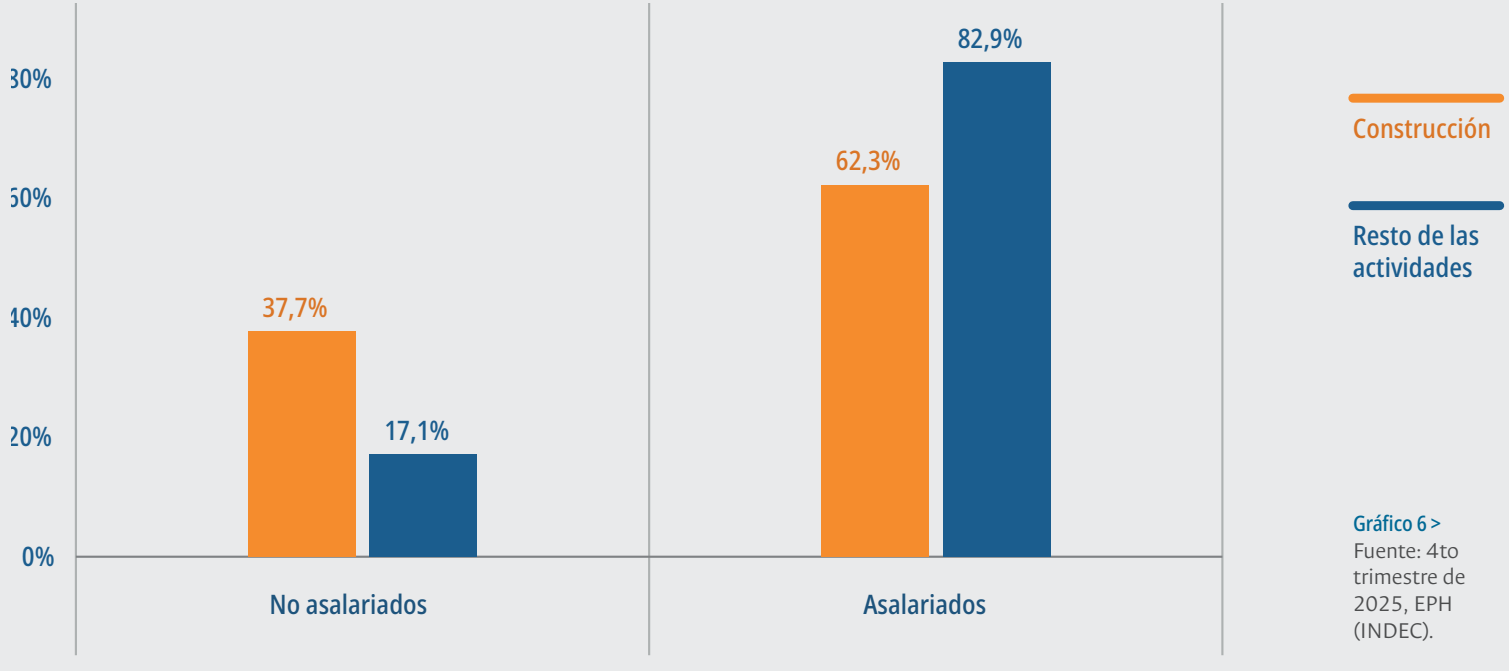


Gráfico 6 >
Fuente: 4to trimestre de 2025, EPH (INDEC).

Los cesantes de la construcción provienen en el 62,3% de trabajos asalariados, mientras que en el resto de las actividades este valor se eleva al 82,9%.

Esta diferencia entre los desocupados cesantes de la construcción y el resto de los desocupados se debe a la estructura de los trabajadores ocupados. En efecto, la distribución de los ocupados en la construcción es 51,7% asalariados, 48,3% no asalariados. Mientras que entre los trabajadores del resto de las actividades son un 73,4% asalariados y un 26,6% no asalariados. **Esta diferencia es significativa teniendo en cuenta que los trabajadores no asalariados (principalmente los cuentapropistas) no cuentan con ninguna cobertura al finalizar su contrato de trabajo, por lo tanto, la necesidad de encontrar otro trabajo rápidamente, es más acuciante.**

Tamaño del establecimiento de la última ocupación de los trabajadores cesantes según rama de actividad

[Total de aglomerados relevados – 4° trimestre de 2025]

7

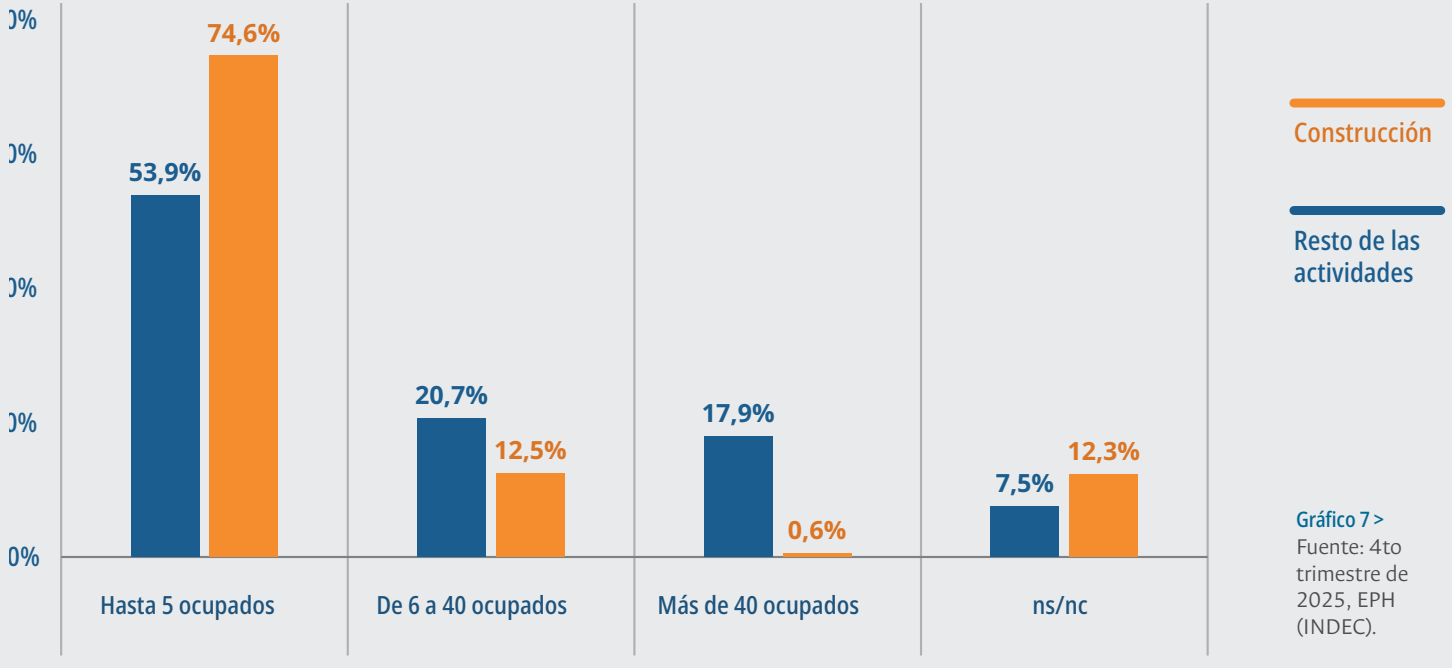


Gráfico 7 >
Fuente: 4to trimestre de 2025, EPH (INDEC).

Los desocupados cesantes provienen en su gran mayoría de establecimientos pequeños. **Las tres cuartas partes de los cesantes de la construcción provienen de establecimientos de hasta 5 ocupados, mientras que en el resto de las actividades más de la mitad proviene de este mismo tamaño.** En segundo lugar, se encuentran los desocupados que provienen de empleos en establecimientos de entre 6 y 40 ocupados, el 20,7% del resto de las actividades y el 12,5% de los cesantes de la construcción.

Comparación entre el Fondo de Cese Laboral y la Prestación por Desempleo

Característica	Fondo de Cese Laboral (Modelo UOCRA)	Prestación por Desempleo (ANSES)
¿Quién lo financia?	El **empleador** mediante depósitos mensuales en cuenta bancaria.	El **Estado Nacional** (ANSES).
Causa del fin laboral	Se cobra por **cualquier motivo** (despido, fin de obra o renuncia).	Solo por **despido sin causa** o **finalización de la obra.**
Forma de pago	Al cese de la relación laboral el trabajador dispone de la **totalidad del acumulado**.	Pagos **mensuales y escalonados**.
¿Cuánto se cobra?	El empleador deposita mensualmente en la cuenta del trabajador, el **12% del sueldo** el 1° año y **8%** a partir del 2° año. El trabajador al finalizar su trabajo, retira lo depositado por el empleador, más los intereses.	El **50% del mejor sueldo** (meses 1 a 4) y el **85% de esa suma** (meses 5 a 8). (Aunque cuenta con un tope máximo que es equivalente a un SMVM y uno mínimo medio SMVM).
Duración del beneficio	Al cese de la relación laboral el trabajador dispone de la **totalidad de fondo**.	**8 meses** fijos (se extiende 6 meses más si tenés más de 45 años).
Cuándo se puede cobrar	Inmediatamente al **cese de la relación laboral** y recibir la **hoja móvil** por parte del empleador (tarjeta IERIC).	Recién **60 días después** de haber finalizado el vínculo laboral.
Beneficios extra	Lo depositado se actualiza por **UVA** y es **inembargable**.	Incluye **Obra Social, Asignaciones Familiares** y aportes para la **jubilación.**

Evolución de la estructura según formalidad de los trabajadores y de la unidad productora

[Total de aglomerados relevados – 4° trimestre de 2023/2026]

Para poder entender mejor el análisis de los trabajadores cesantes de la actividad de la construcción lo articularemos con la evolución de la estructura de los ocupados, según la categoría ocupacional y la formalidad de los mismos. Se puede advertir que en el incremento en la cantidad de ocupados (11.111) se debe principalmente a los No asalariados informales en el sector informal. Esto puede estar indicando que se está utilizando la actividad como refugio en momentos de pérdidas de empleo, dada las escasas barreras a la entrada a la actividad de la construcción, tal como habíamos señalado más arriba. Otra cosa que se puede advertir es que aumenta el número de no asalariados formales en el sector formal, mientras cae los asalariados formales en el sector formal. Podría significar que hay un reemplazo de trabajadores en relación de dependencia por **trabajadores que facturan como si fueran independientes**. Recordemos que esta característica está en línea con el desempeño **general del mercado de trabajo, que se encuentra en un proceso de destrucción de puestos de trabajo en relación de dependencia y formales por la monotributización, flexibilizando aún más las condiciones de trabajo y la precariedad de los nuevos empleos,** transformándose en asalariados encubiertos.

8

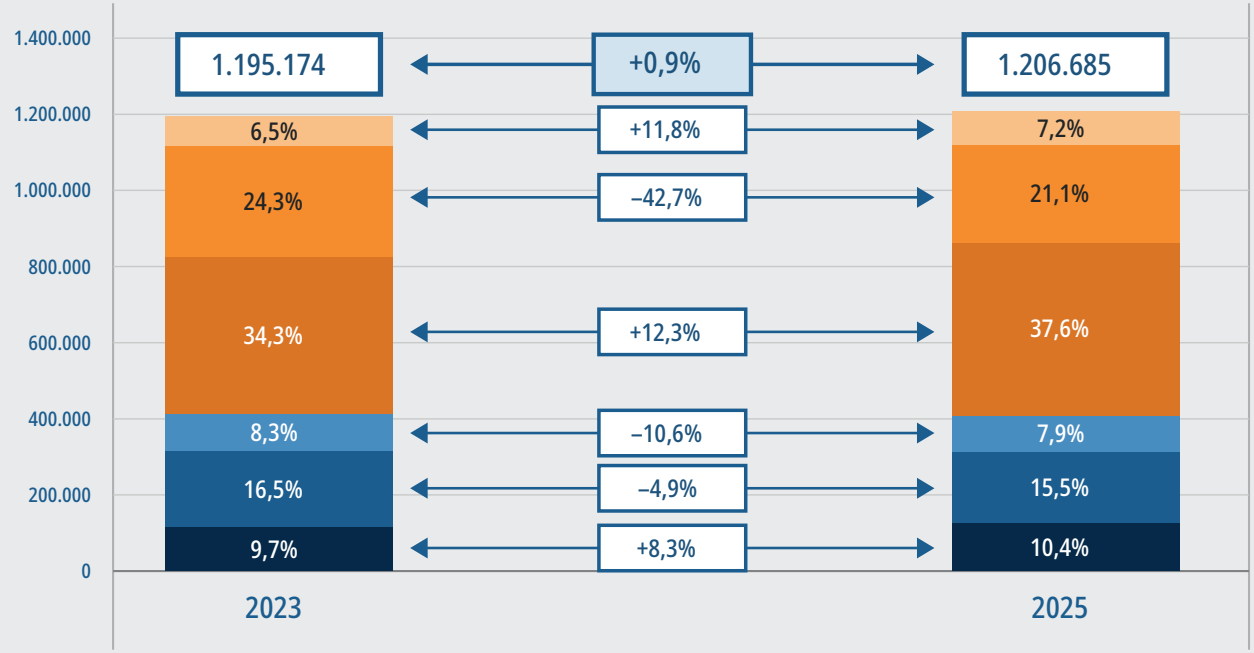


Gráfico 8 >
Evolución de los trabajadores de la Actividad de la Construcción según formalidad del trabajador y formalidad de la unidad productiva.

Evolución del empleo asalariado registrado en la Industria de la Construcción según tamaño de la empresa

[Total país– Promedios anuales 2019/2025 – En miles de personas]

Con respecto a los datos administrativos sobre la evolución del empleo asalariado registrado en la Industria de la Construcción, se advierte en los últimos seis años un comportamiento heterogéneo. En primer lugar, una significativa caída en el año 2020 (-22,3%) debido a las restricciones de movilidad impuestas por el gobierno para combatir la pandemia de Covid 19. Esta disminución se produjo principalmente en las grandes empresas (28,8%) y en menor medida en el resto. Luego hasta 2023 se registró una recuperación importante del empleo en la Industria del 35,8%, liderada por las grandes empresas (+61,2%). En los últimos dos años, la cantidad de trabajadores volvió a reducirse (-17,3%), y la caída fue liderada por las grandes empresas (-25,1%). De acuerdo al comportamiento que vemos en este período, parecería que las grandes empresas tienen una mayor elasticidad con respecto a la evolución de la actividad, que el resto, liderando la caída del empleo registrado en los últimos dos años con un desplome del 25,1%

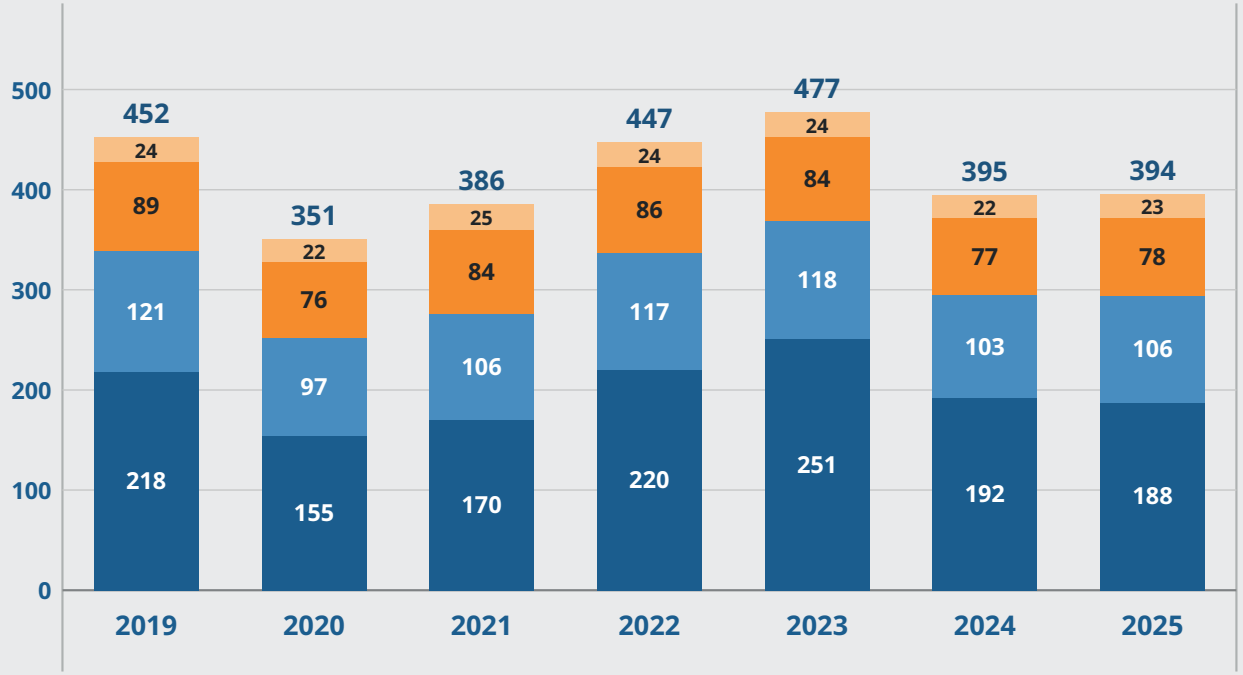


Gráfico 9 >
Empleo asalariado registrado privado en la industria de la construcción tamaño de empresa. Total país - En miles.

Fuente: Instituto de Ciencias Sociales del Trabajo y Acción Sindical - UNTREF/FUOCRA, sobre datos del OEDE-STEySS (SIPA).

2° trimestre \ 2026

Dinámica de la actividad y el empleo

en el sector de la construcción



EDITORIAL

Seguimiento de la actividad y el empleo de la industria de la construcción [1° trimestre del 2023 al 2° trimestre del 2026]

Presentación del informe trimestral 2

Evolución de la actividad 3

Formación bruta de capital fijo 4

Evolución del empleo registrado en la construcción 5

Expectativa empresarias de incremento del personal vs personal registrado real 6

Trabajadores cesantes y estructura en la Construcción 7

Tasa de desocupación y tasa de cesantía general y de ramas seleccionadas 8

Intensidad de la desocupación de los trabajadores cesantes según rama de actividad 9

Categoría ocupacional de la última ocupación de los trabajadores cesantes según rama de actividad 10

Tamaño del establecimiento de la última ocupación de los trabajadores cesantes según rama de actividad 11

Comparación entre el Fondo de Cese Laboral y la Prestación por Desempleo 12

Evolución de la estructura según formalidad de los trabajadores y de la unidad productiva 13

Evolución del empleo asalariado registrado en la Industria de la Construcción según tamaño de la empresa 14

STAFF

CORDINACIÓN
Gustavo **Gándara**

DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN:
Guillermo **Zuccotti**

EQUIPO DE INVESTIGACIÓN
Alejandro **Aisen**
Pablo **Granovsky**
Daniel **Contartese**

EQUIPO EDITORIAL
Julia **Irulegui**
Ana **Uranga B.**

DIRECTOR INSOC-ITRAS:
Diego **Masello**

Fundación UOCRA