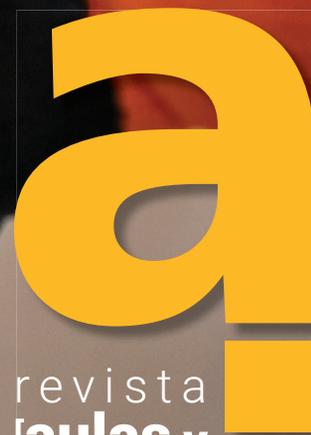


Articulación escuela | empresa

EDICIÓN ESPECIAL

Construyendo puentes
entre la educación y
el sector productivo



revista
[aulas y
andamios]

Aportes para la educación,
el trabajo y el desarrollo productivo

julio 2025 | Año 18
República Argentina

PUBLICACIÓN ELABORADA POR
LA FUNDACIÓN UOCRA
PRECIO: \$500.- | ISSN 1852-2157

STaff



Editor Responsable

Arq. Gustavo Gándara

Director de Contenidos

Dr. Juan Cruz Esquivel

Equipo Editorial

Juan Bautista Eyharchet
Guadalupe Gándara
Verónica Urbanitsch

Diseño y diagramación

Julia Irulegui

Corrección de estilo

Equipo editorial

Tirada:

150 ejemplares

Impresión:

Lama Gráfica

[aulas y andamios]

Edición especial | **Inteligencia Artificial**
julio 2025 | Año 18 | República Argentina

Fundación UOCRA

para la Educación de los Trabajadores Constructores

Azopardo 954 [C1107ADP]

Ciudad Autónoma de Buenos Aires | Argentina

Teléfonos: [54-11] 4343-5629/6803 | informesfundacion@uocra.org

www.fundacion.uocra.org

Presidente

Gerardo Martínez

Director Ejecutivo

Gustavo Gándara

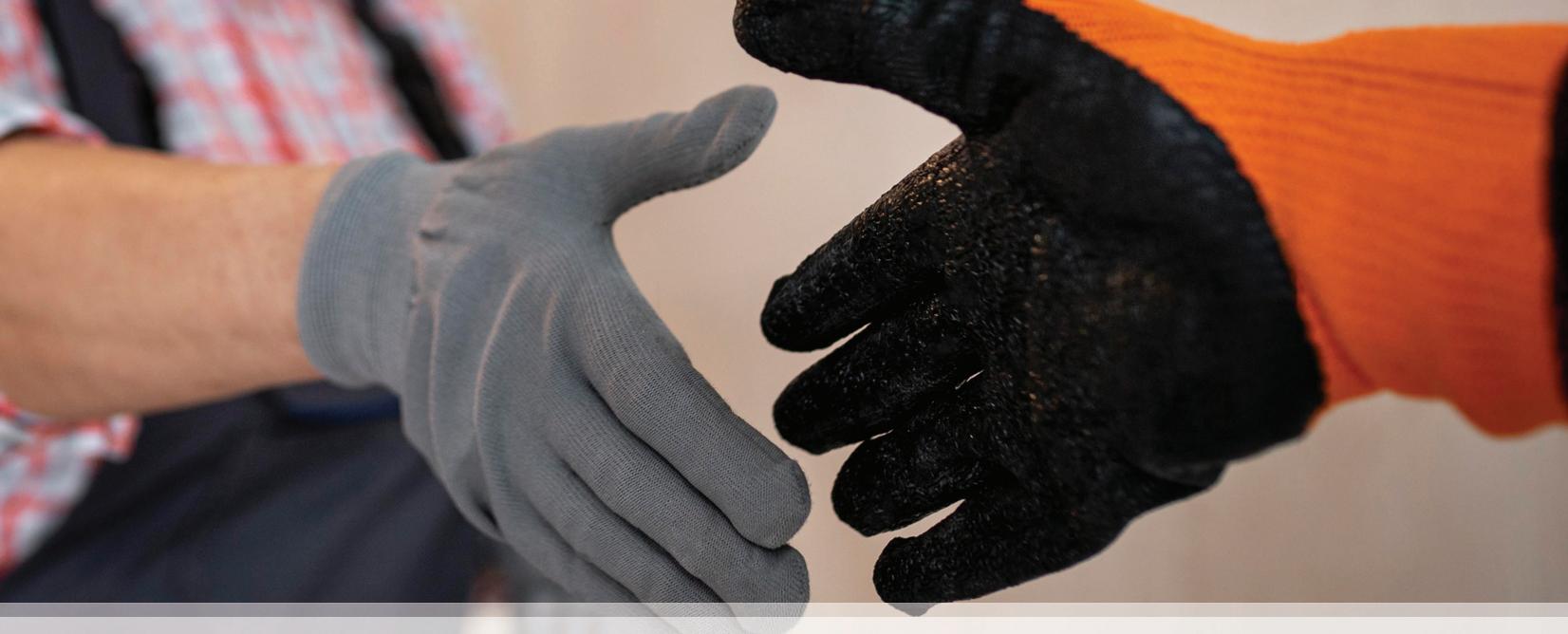
Subdirector Ejecutivo

Alejandro Waisglas



*Aulas y Andamios es una revista editada por la **Fundación UOCRA** para la educación de los trabajadores constructores. Las notas firmadas y los artículos individualizados no reflejan necesariamente la opinión de la editorial, siendo responsabilidad de los autores. Permitida la reproducción total o parcial del contenido e imágenes, previa autorización por escrito del editor.*

Hecho el depósito que marca la ley. ISSN 1852-2157.



Editorial

La relación entre educación y trabajo es abordada desde la academia. También por los responsables de la gestión estatal en la materia, así como por los propios actores comprometidos con la formación profesional de las y los trabajadores.

Todos coinciden que se trata de un vínculo problemático, con lógicas y dinámicas de funcionamiento diferenciadas que dificulta el diálogo, razón por la cual, deben diseñarse estrategias para sintonizar ambas esferas.

A su vez, la innovación tecnológica permanente y los cambios en la organización del trabajo plantean desafíos continuos al sistema educativo. A la brecha estructural por causa de las desigualdades sociales, se suma una brecha sistémica por el desacople entre los requerimientos del mundo del trabajo y los contenidos formativos muchas veces inadecuados para modelar las competencias laborales.

Mucho se ha escrito sobre el derrotero de esta relación y sobre la necesidad de armonizar el vínculo entre educación y trabajo, alineando las políticas de formación para garantizar el desarrollo profesional de las personas.

Cabe reconocer que la preocupación es compartida por los distintos sectores involucrados. Y surgen proyectos

articulados entre las organizaciones sindicales y las empresas de cada sector.

Tal es el caso, por ejemplo, del Programa de Articulación Escuela Empresa (PAEE). Se trata de una experiencia de cooperación entre las instituciones de formación profesional gestionadas por la Fundación UOCRA a lo largo del país con las empresas de la industria de la construcción. El Programa contempla el fortalecimiento de la formación profesional a través de la actualización de los contenidos educativos, el acceso a tecnologías, la capacitación docente y estudiantil y la posibilidad de adquirir experiencia práctica a través de capacitaciones conjuntas en las propias empresas.

Este dossier tiene el propósito de visibilizar estas experiencias. Se presentan aquí no sólo las características del PAEE, sino también las perspectivas de las empresas participantes acerca de las acciones desarrolladas, la relevancia de la relación escuela-empresas y el impacto esperado.

Que los trabajadores y las trabajadoras cuenten con las competencias necesarias para su desarrollo y crecimiento laboral sigue siendo el horizonte de todas las acciones orientadas a una mayor imbricación entre la educación y el trabajo. ■

Articulación escuela | empresa

Construyendo puentes entre la educación y el sector productivo

[aulas y andamios]

Edición especial | Año 18 | PAEE
República Argentina



05

El Programa

PAEE

08

Especialistas en impresión 3D



11

La elección de los profesionales



Pintura a nivel profesional



Instalaciones seguras



Todo lo que necesitás para optimizar y potenciar tu obra



Schneider Electric



Innovación en todos los niveles

Solución del comienzo al final de la obra



Construí rápido, eficiente y con un ahorro para toda la vida



36

AVANGUARDIA EN PANELES



El Programa Construyendo puentes entre la educación y el sector productivo

Una vinculación necesaria entre educación y trabajo

En un mundo en constante cambio, donde la tecnología y las nuevas demandas del mundo laboral evolucionan rápidamente, la brecha entre la educación y los requerimientos del sector productivo sigue ampliándose. Para abordar este desafío, la Fundación UOCRA ha impulsado el **Programa de Articulación Escuela Empresa (PAEE)**, una iniciativa estratégica que busca reducir esta brecha mediante una colaboración directa entre las instituciones educativas de formación profesional y las empresas vinculadas a la industria de la construcción.

El PAEE nace en 2024 con la convicción de que la formación técnica no puede desarrollarse de manera aislada del sector productivo. Por el contrario, requiere de un trabajo conjunto que permita alinear los programas de estudio con las necesidades reales del mercado laboral, garantizando

que los futuros trabajadores y trabajadoras cuenten con las competencias y habilidades necesarias para desempeñarse en un entorno cada vez más dinámico y exigente.

Objetivos y alcance del programa

El PAEE tiene como propósito generar espacios de intercambio y cooperación entre las treinta y cinco unidades educativas que la Fundación UOCRA gestiona a lo largo del país y diversas empresas privadas, promoviendo acciones concretas que contribuyan tanto a la mejora de la educación técnica como al desarrollo del sector. La iniciativa busca fortalecer la formación profesional a través de la actualización de los contenidos educativos, el acceso a tecnologías emergentes, la capacitación docente y estudiantil y la posibilidad de adquirir experiencia práctica a través de capacitaciones conjuntas con empresas.

Desde su inicio, el programa viene desarrollando una red de vinculación que permite a las empresas participar en

[.]

...espacio de referencia para la formación profesional en la industria de la construcción.



la formación técnico-profesional, asegurando que los futuros trabajadores y trabajadoras cuenten con las habilidades más demandadas por el sector. En este sentido, la articulación con empresas ha resultado clave para conectar la enseñanza con el mundo laboral y garantizar que la educación técnica se mantenga alineada con la evolución del mercado.

Acciones desarrolladas y líneas de trabajo a futuro

La Red de Instituciones de Educación | Trabajo, impulsada por la Fundación UOCRA y conformada por alrededor de 35 instituciones educativas en distintas localidades del país, tiene como objetivo principal mejorar la calidad de la gestión de los Centros de Formación Profesional e Instituciones de Formación Superior. Además, busca fortalecer a estas instituciones y vincularlas al contexto socio-productivo regional. A través de la cooperación, el compromiso y la responsabilidad, la red favorece proyectos institucionales que reflejan identidad, autonomía y cultura propia, mientras comparten marcos teóricos, aspectos técnicos y metodológicos. Este enfoque fomenta una sinergia positiva entre sus miembros, respondiendo a las exigencias del mundo actual y promoviendo la adaptabilidad a los cambios.

Este modelo de red se complementa con la colaboración de diversas empresas del sector, como *Schneider Electric*, *Later-Cer*, *FV Grifería*, *Loma Negra*, *Ferrum*, *Klaukol*, *Aluar*, *AcerBrag*, *Plavicon*, *Cerámica San Lorenzo*, *El Milagro*, *Peisa*, *Grupo Dema*, *Cambre*, *Retak*, *TAO Soluciones*, *Sintoplast*, *El Galgo*, *3D Insumos*, *Conextube*, *Microcontrol* y *Genrod*, entre otras. Estas empresas han sido fundamentales al compartir su experiencia y conocimiento, enriqueciendo la formación de las y los estudiantes.

Gracias a esta vinculación estratégica, se llevaron a cabo más de 142 charlas en instituciones a lo largo del país, alcanzando a más de 2.800 estudiantes. Asimismo, se organizaron visitas a empresas, lo que permitió a los participantes conocer de primera mano las metodologías de trabajo del sector, observar los procesos productivos y comprender la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos en la formación técnica.

Además, el PAEE sigue avanzando con nuevas líneas de acción, entre ellas, el desarrollo de capacitaciones conjuntas con empresas, para que las y los estudiantes adquieran experiencia práctica en entornos de trabajo simulados. También se están llevando a cabo charlas sobre Salud y Seguridad, promoviendo entornos laborales más seguros y alineados con las normativas vigentes en la industria de la construcción. En términos académicos, el PAEE busca actualizar los planes de estudio en estrecha colaboración con las empresas, incorporando nuevas tecnologías, metodologías y materiales que respondan a las demandas actuales del mercado y mejoren la pertinencia de los contenidos educativos.

La visión y misión de la Red se centran en promover el crecimiento personal, profesional e integral de los trabajadores, desarrollar canales de comunicación entre todos los actores de la red, y fomentar una cultura institucional que permita identificar y resolver problemas. A través de valores como la cooperación, el trabajo en equipo, la confianza y el respeto, se busca desarrollar una capacidad organizativa solidaria que propicie la formación continua, la mejora permanente y la adaptación a los cambios tecnológicos y laborales.

De este modo, la operatividad en red no solo responde a las transformaciones del mercado laboral, sino que también busca mejorar la capacitación de los trabajadores, adaptán-



dose a las nuevas tecnologías y asegurando que los programas educativos estén alineados con las necesidades de los sectores productivos, favoreciendo el acceso al empleo y la mejora de la competitividad en el mundo laboral.

ExpoFormación: Un espacio de encuentro y aprendizaje

El PAEE también busca ser una instancia que potencie y fortalezca la ExpoFormación, un evento anual que tuvo su primera edición en 2024 y que ya se ha consolidado como un espacio de referencia para la formación profesional en la industria de la construcción.

La exposición de Formación Profesional ha permitido visibilizar la importancia de la educación técnica y su vinculación con el sector productivo y el Estado, generando un punto de encuentro estratégico donde empresas, organismos públicos, docentes y estudiantes pueden compartir conocimientos, exhibir productos y debatir sobre el futuro del sector.

En su primera edición, más de 2.000 personas asistieron al evento, y participaron más de 20 empresas, consolidando su impacto en el ecosistema de la formación y el empleo. A través de esta iniciativa, las empresas participantes han logrado posicionar sus productos y servicios, mientras que los asistentes han podido conocer de cerca las últimas innovaciones y tendencias en la construcción.

En julio de este año se hizo la segunda edición, con nuevas propuestas y una participación aún más amplia que incluyó la Competencia Formación Profesional.

Desafíos y próximos pasos

A futuro, el desafío del PAEE es continuar ampliando su alcance y profundizar su impacto. La incorporación de nuevas empresas, la integración de tecnologías emergentes en los procesos formativos y el fortalecimiento de la relación con actores estratégicos de la industria serán aspectos clave para consolidar la articulación entre educación y trabajo.

Asimismo, el programa buscará potenciar herramientas como el Crédito Fiscal, un instrumento que facilita la inversión en capacitación y equipamiento para las instituciones educativas, promoviendo así una mejora sostenida en la calidad de la enseñanza técnica. También se trabajará en la promoción de nuevas alianzas estratégicas y en la consolidación de la ExpoFormación como un evento de referencia dentro del sector.

En un contexto donde la educación y el trabajo deben profundizar su relación, el PAEE se posiciona como una iniciativa fundamental para garantizar que la formación técnica responda a las necesidades del mundo laboral y que los futuros trabajadores y trabajadoras cuenten con las herramientas necesarias para su desarrollo y crecimiento laboral.

A través del esfuerzo conjunto entre la Fundación UOCRA, las empresas y las instituciones educativas, el programa continúa construyendo puentes entre la enseñanza y el sector productivo, consolidando un modelo de formación más dinámico, pertinente y orientado al futuro. ■



Especialistas en impresión 3d



Empresa pionera argentina especializada en la comercialización y distribución de equipos e insumos para impresión 3D. Con más de 10 años liderando y marcando tendencia en el mercado nacional.

3D Insumos impulsa la innovación tecnológica y el desarrollo productivo mediante soluciones avanzadas en impresión 3D, adaptadas a las necesidades específicas de diferentes industrias como la educación, arquitectura, diseño industrial, odontología y manufactura. Referente en el sector, ha facilitado el acceso temprano a tecnologías emergentes, colaborando estrechamente con diversas instituciones y empresas para promover una transformación tecnológica efectiva y sostenible.

¿Qué actividades están desarrollando junto a la Fundación UOCRA?

Desde 3D Insumos desarrollamos diversas actividades en conjunto con Fundación UOCRA y centros de formación profesional, enfocándonos en talleres y capacitaciones técnicas relacionadas con impresión 3D. Estas iniciativas incluyen la provisión de equipos y materiales, capacitación de instructores, y la realización de cursos prácticos dirigidos a estudiantes y trabajadores del sector. Nuestros



talleres abarcan desde la introducción básica al uso de impresoras 3D hasta especializaciones en aplicaciones específicas como diseño industrial, arquitectura, odontología y fabricación de prototipos.

Actualmente, mantenemos programas activos en los que estudiantes participan en proyectos reales, solucionando problemas concretos mediante el uso de tecnologías avanzadas proporcionadas por nuestra empresa. Además, ofrecemos asesoramiento técnico constante y realizamos actualizaciones periódicas para asegurar que los contenidos sean relevantes y se ajusten a las necesidades actuales del mercado laboral.

¿Por qué es importante la relación escuela | empresa?

La vinculación entre escuelas y empresas es crucial para garantizar que la formación técnica y profesional sea pertinente y efectiva. En términos generales, permite una alineación directa entre la educación y los requerimientos

reales del mercado laboral, favoreciendo que los estudiantes adquieran conocimientos aplicables y actualizados.

En el ámbito específico de la impresión 3D, esta relación adquiere aún mayor importancia debido a la rápida evolución tecnológica y la necesidad constante de actualización de habilidades técnicas especializadas. La articulación escuela-empresa facilita que los estudiantes tengan acceso temprano a tecnologías emergentes, acelerando su inserción laboral y asegurando que las empresas puedan disponer de talento capacitado, capaz de enfrentar los retos actuales del mercado y aportar soluciones innovadoras.

¿Cuál es el impacto esperado? ¿Con qué indicadores se evaluarán?

El impacto es doble: por un lado, buscamos fortalecer la empleabilidad de los egresados mediante una formación más cercana a las necesidades reales del mercado laboral. Por otro lado, esperamos potenciar la capacidad tecnológica y competitiva del sector empresarial al contar

con recursos humanos altamente capacitados y familiarizados con tecnologías de punta.

Para medir este impacto, consideramos indicadores clave como:

- Tasa de empleabilidad de los egresados: seguimiento del porcentaje de estudiantes capacitados que consiguen empleo relacionado con la impresión 3D o tecnologías afines.
- Nivel de satisfacción de empresas empleadoras: encuestas periódicas que evalúan la calidad técnica y adaptabilidad de los egresados a sus puestos laborales.
- Cantidad de proyectos innovadores generados: registro del número y tipo de proyectos realizados por estudiantes durante y después de la formación, evaluando su relevancia y aplicación práctica.
- Incremento en la productividad y eficiencia empresarial: análisis comparativo del desempeño laboral de trabajadores formados bajo este modelo, evaluando mejoras en procesos, reducción de tiempos y costos operativos.

Estos indicadores nos permitirán evaluar y mejorar continuamente nuestro programa, asegurando un impacto positivo sostenido tanto para estudiantes como para empresas.

Una visión del mercado futuro

Desde 3D Insumos prevemos que el mercado de la impresión 3D continuará expandiéndose significativamente en los próximos años, especialmente impulsado por la creciente adopción en sectores industriales, médicos, educativos y comerciales. Consideramos fundamental continuar fortaleciendo el vínculo entre instituciones educativas y empresas para preparar adecuadamente a los futuros profesionales en el manejo de estas tecnologías avanzadas. A largo plazo, visualizamos una mayor integración de la impresión 3D en procesos productivos masivos y personalizados, generando oportunidades laborales innovadoras y diversificadas que requerirán una formación técnica cada vez más especializada y actualizada. ■



Datos de la empresa

Caseros, Buenos Aires, Argentina.
 3dinsumos.com.ar
 info@conextube.com
 (+54 9 11) 6210-0470

Instagram @3dinsumos

La elección de los profesionales

Una PyME industrial nacional con 45 años de experiencia en el mercado de productos eléctricos que ha logrado consolidarse como uno de los actores principales en el sector, no sólo a nivel nacional, sino también en el ámbito de la seguridad eléctrica.



A lo largo de su trayectoria, Conextube, se ha dedicado a la fabricación y comercialización de productos de alta calidad para instalaciones eléctricas, cumpliendo con los más altos estándares de seguridad y calidad, tanto a nivel nacional como internacional.

¿Qué actividades están desarrollando junto a la Fundación UOCRA?

Nuestras actividades con los Centros de Formación Profesional comienza en 2019. Hemos venido trabajando de manera sistemática en el acompañamiento de futuros profesionales del sector eléctrico. A partir de 2022, comenzamos a implementar y estructurar nuestras capacitaciones en diversos puntos del país, en la Ciudad de Buenos Aires, San Martín, Moreno, Pinamar y Resistencia, entre otras.

Las actividades que desarrollamos incluyen charlas técnicas con presentación de producto, lo que permite a los estudiantes conocer en profundidad nuestros productos y su correcta aplicación en proyectos eléctricos, fomentando el aprendizaje práctico y la integración de las soluciones reales en su formación.

Sabemos que la seguridad es fundamental en el sector eléctrico por lo que se realizan capacitaciones específicas a los futuros profesionales para garantizar ambientes de trabajo seguros.

Con el avance de la tecnología y las normativas, brindamos capacitaciones relevantes en el campo de la electricidad, asegurándonos de que los estudiantes tengan acceso a la información actualizada.

De manera complementaria, nuestra planta productiva, situada en Hurlingham, Provincia de Buenos Aires, cuen-



ta con procesos altamente automatizados y personal calificado que recibe capacitación continua. Con estos esfuerzos, buscamos contribuir a la formación de una nueva generación de profesionales bien preparados para afrontar los retos del sector eléctrico.

¿Por qué es importante la relación escuela | empresa?

Representa una vía para conectar la formación académica con las necesidades reales del mercado laboral. En general, esta relación permite que las escuelas preparen a los estudiantes con las competencias y habilidades necesarias para enfrentar los desafíos de la industria, asegurando una transición más fluida del ámbito educativo al profesional. Además, las empresas tienen la oportunidad de influir en la formación de los futuros trabajadores, garantizando que sus productos y procesos sean comprendidos de manera profunda por los nuevos profesionales.

En el caso de Conextube, la colaboración con las escuelas tiene una relevancia aún mayor en el sector eléctrico debido a los altos estándares de seguridad, innovación y tecnología que exige este campo. Al involucrarnos con los Centros de Formación Profesional, conseguimos dos objetivos esenciales; mejorar la preparación de los estudiantes a través de las capacitaciones, facilitando su inserción laboral en un sector altamente demandante de profesionales bien formados.

A su vez, el sector eléctrico es uno de los más dinámicos en términos de avances tecnológicos y cambios regulatorios. A través de nuestras colaboraciones en el sector educativo, podemos asegurar que los futuros técnicos profesionales estén al día con las últimas innovaciones en productos y técnicas, lo que les permitirá estar mejor preparados para los roles futuros a los que deban enfrentarse.

Con la capacitación y el desarrollo de habilidades prácticas y técnicas, promovemos una industria más sólida, competitiva y con profesionales capacitados para garantizar la seguridad y calidad en las instalaciones eléctricas.

¿Cuál es el impacto esperado? ¿Con qué indicadores se evaluarán?

El impacto que buscamos con nuestras iniciativas de capacitación es por un lado contribuir significativamente a la formación de futuros profesionales que cuenten con los conocimientos y habilidades necesarios para trabajar con las mejores prácticas y productos del sector eléctrico. Por otro, buscamos generar un mayor reconocimiento de nuestra marca Conextube como referente en calidad y seguridad dentro del mercado eléctrico.

Los impactos principales esperados son la mejora de la formación técnica de los estudiantes, el aumento en la adopción de productos de Conextube. Si bien las capaci-

[.]

...las colaboraciones
puede generar
nuevas
oportunidades
de trabajo en
conjunto como
el desarrollo de
nuevos programas
de formación,
investigación...

Datos de la institución

conextube.com
info@conextube.com
(+54 11) 4769-1419

@conextube 

taciones no están directamente vinculadas al aumento inmediato en las ventas, se espera que el conocimiento sobre nuestros productos y su aplicación en proyectos reales incrementen la probabilidad de que los futuros instaladores elijan nuestros productos para sus proyectos, contribuyendo a una mayor penetración de mercado.

El fortalecimiento entre la relación de la empresa con la escuela a través de las colaboraciones puede generar nuevas oportunidades de trabajo en conjunto como el desarrollo de nuevos programas de formación, investigación y actividades conjuntas.

Los indicadores que miden el impacto del trabajo en conjunto, son el número de capacitaciones dadas y el seguimiento de las actividades de formación; las encuestas de satisfacción de los participantes y la retroalimentación de docentes y directivos nos ayudan a tener una visión

sobre el nivel de involucramiento y expansión de las acciones que realizamos.

El reconocimiento de la marca de los profesionales del sector, especialmente aquellos que han pasado por nuestras capacitaciones, es otro de los indicadores importantes a tener en cuenta.

Por último, la relación con los centros educativos, la cantidad de nuevas alianzas formadas y la continuidad de trabajo con los CFP, son indicadores del crecimiento de nuestra colaboración.

A través de nuestras actividades de capacitación, buscamos no solo generar un impacto positivo en la formación de los futuros profesionales, sino también mejorar el posicionamiento y la presencia de nuestra marca en el mercado eléctrico, favoreciendo así el desarrollo de la industria y la seguridad de las instalaciones eléctricas en todo el país. ■





Pintura a nivel profesional

El Galgo es una empresa argentina fundada en 1955, destacándose como líder en la fabricación y comercialización de herramientas profesionales, principalmente en el ámbito de la pintura. La empresa ha logrado consolidarse gracias a su infraestructura moderna, que abarca más de 12.000 metros cuadrados, distribuidos entre sus plantas en Ramos Mejía y Mataderos, partido de La Matanza y Ciudad de Buenos Aires.

A lo largo de los años, El Galgo ha diversificado su producción, abarcando una amplia gama de productos, que incluyen pinceles, rodillos y otros accesorios para la pintura. En los últimos tiempos, ha expandido su línea de productos, incorporando herramientas para la construcción en seco, lo que demuestra su capacidad para adaptarse a las nuevas demandas del mercado.

Además, la empresa ha invertido en tecnología avanzada para mantenerse a la vanguardia y satisfacer las expectativas de sus clientes. Su éxito se fundamenta en pilares sólidos como la calidad, innovación, eficiencia operativa, garantía y un excelente servicio al cliente. Estos atributos han permitido a El Galgo no solo liderar el mercado local, sino también expandir sus horizontes exportando a diversas regiones.



¿Qué actividades están desarrollando junto a la Fundación UOCRA?

En los últimos años, se han implementado diversas iniciativas para fortalecer la relación con los estudiantes y futuros profesionales, enfocándose principalmente en la capacitación y el intercambio de conocimiento. Las actividades desarrolladas y en desarrollo incluyen:

El Galgo organiza capacitaciones periódicas dirigidas a estudiantes, profesionales y aficionados, en las cuales se les instruye sobre el uso adecuado de las herramientas de la empresa y las mejores prácticas en el sector de la pintura. Estas capacitaciones permiten a los estudiantes adquirir conocimientos prácticos y actualizados que les serán útiles tanto en su vida profesional como personal.

Una de las actividades destacadas es la realización de visitas guiadas a las plantas de producción de El Galgo, ubicadas en Ramos Mejía y Mataderos. En estas visitas, los estudiantes tienen la oportunidad de conocer los procesos productivos y las tecnologías aplicadas en la fabricación de herramientas de alta calidad. Estas experiencias enriquecen la formación académica de los estudiantes, ya que les permiten ver de cerca cómo se lleva a cabo la producción de herramientas profesionales y cómo se aplican las tecnologías de punta en el proceso de manufactura.

La empresa participa activamente en exposiciones y ferias de la industria, lo que permite a los estudiantes y profesionales del sector estar al tanto de las últimas novedades y tendencias del mercado. Además, se invita a los estudiantes a participar en estos eventos, lo que les brinda la oportunidad de aprender directamente de los expertos y

de interactuar con otros profesionales del sector.

El Galgo organiza concursos y actividades interactivas con la comunidad, en las cuales los estudiantes pueden involucrarse activamente. Estas competencias fomentan la creatividad y el aprendizaje práctico de los participantes, además de proporcionarles un espacio donde pueden exhibir sus habilidades y conocimientos en un entorno real.

La empresa organiza charlas y seminarios en los que se tratan temas técnicos específicos del rubro, como nuevas técnicas de pintado, avances en herramientas para la pintura, y la implementación de tecnologías innovadoras en la producción de herramientas. Estos encuentros sirven como una plataforma para el intercambio de ideas y el aprendizaje, tanto para los estudiantes como para los profesionales del sector.

A través de estas actividades y la relación continua con las instituciones educativas, El Galgo busca establecer una base de datos de pintores profesionales. Esta base será fundamental para mantener un contacto directo con ellos y presentarles nuevas líneas de productos, las últimas innovaciones en tecnología, así como también ofrecerles descuentos comerciales y la invitación a eventos especiales. La empresa espera que esta base de datos sea un instrumento clave para el fortalecimiento de su relación con los profesionales del sector.

¿Por qué es importante la relación escuela | empresa?

Es una relación esencial en cualquier sector, ya que favorece la integración de los estudiantes al mundo



laboral, facilita el acceso a conocimientos actualizados y fortalece los lazos entre las instituciones educativas y el sector productivo. Para las empresas, la colaboración con las escuelas significa tener acceso a nuevos talentos, aportar al desarrollo de habilidades técnicas y preparar a los estudiantes para los desafíos del entorno laboral. Por su parte, los estudiantes se benefician al tener la oportunidad de aplicar sus conocimientos en un entorno real, adquirir experiencia práctica y tener un contacto directo con profesionales del sector.

En el caso de *El Galgo*, la relación escuela-empresa adquiere una relevancia aún mayor debido a la naturaleza de su rubro. El sector de la pintura y las herramientas de construcción está en constante evolución, con la incorporación de nuevas tecnologías y técnicas. Por lo tanto, la empresa tiene un interés particular en que los futuros profesionales estén bien preparados y conozcan las últimas innovaciones en la fabricación de herramientas y en las técnicas de pintado.

Además, el rubro de la pintura depende en gran medida de la calidad y precisión de las herramientas utilizadas. Por ello, contar con una relación sólida con las escuelas, donde los estudiantes puedan conocer y usar los productos de El Galgo, favorece la formación de profesionales que, en su futuro, elegirán estas herramientas con conocimiento de causa y de forma preferencial. Además, la retroalimentación que los estudiantes pueden ofrecer a la empresa sobre las tendencias y necesidades del mercado puede ayudar a El Galgo a mejorar y ajustar sus productos y procesos, manteniéndose siempre a la vanguardia.

[.]

...experiencias enriquecen la formación académica de los estudiantes, ya que les permiten ver de cerca cómo se lleva a cabo la producción de herramientas profesionales...

La relación escuela-empresa en el rubro de la pintura permite que las nuevas generaciones de pintores y técnicos tengan una mejor preparación y un conocimiento profundo de las herramientas que usarán, lo que a su vez eleva la calidad del trabajo realizado en el sector. Esta sinergia beneficia tanto a las instituciones educativas, que pueden ofrecer a sus estudiantes una formación más completa, como a la empresa, que puede contar con una red de futuros clientes bien preparados y conocedores de sus productos.

¿Cuál es el impacto esperado? ¿Con qué indicadores se evaluarán?

Por un lado, beneficiar a la empresa con el acceso a nuevos talentos, retroalimentación del mercado y una mayor fidelización de los profesionales del sector; y por otro, buscamos ayudar a los estudiantes a obtener una formación más completa y práctica, preparándolos mejor para el ámbito laboral.

A raíz de esto se espera:

- **Mejorar de la calidad profesional:** A través de las capacitaciones y visitas a la fábrica, los estudiantes estarán mejor preparados para enfrentar los desafíos del sector, mejorando la calidad de su trabajo y el uso adecuado de las herramientas.
- **La fidelización de clientes profesionales:** Al desarrollar una base de datos de pintores profesionales y mantener un contacto directo con ellos, El Galgo podrá generar lealtad en este grupo de clientes, ofreciéndoles productos de alta calidad y herramientas de última tecnología.



...ayudar a los estudiantes a obtener una formación más completa y práctica, preparándolos mejor para el ámbito laboral.

- Mayor conocimiento de productos y tecnologías:** La participación en ferias, exposiciones y seminarios permitirá a los estudiantes estar al tanto de las últimas innovaciones, lo que facilitará la adopción de las herramientas de El Galgo en el futuro.

- Posicionamiento de la marca:** La constante vinculación con las escuelas y la presencia en actividades formativas puede fortalecer la presencia de la marca El Galgo en el mercado, asociándola con la formación de calidad y el liderazgo en el sector.

Los indicadores para medir este impacto son:

- Crecimiento de la base de datos de pintores profesionales:** Este es un indicador clave, ya que representa la eficacia de la estrategia de El Galgo para establecer relaciones duraderas con los profesionales del sector. Se podrá medir mediante el aumento mensual de la base de datos.
- Número de estudiantes capacitados:** La cantidad de estudiantes que participan en las actividades de capacitación, visitas a la fábrica, charlas y seminarios también es un indicador del impacto de estas iniciativas.
- Nivel de satisfacción de los estudiantes:** A través de encuestas y feedback directo, se podrá medir cuán satisfechos están los estudiantes con la formación recibida, lo que indicará la efectividad de la relación.
- Incremento en las ventas profesionales:** Otro indicador será el aumento de las ventas en el sector profesional, derivado de la fidelización de los pintores y técnicos formados bajo el programa de colaboración escuela-empresa.

- Participación en eventos y ferias:** El grado de participación de los estudiantes y de los profesionales del sector en los eventos organizados por El Galgo también permitirá evaluar el éxito de la relación. ■

Datos de la institución

elgalgo.com.ar
(+54 9 11) 4654-8096

@elgalgopinta 



GENROD®

Instalaciones seguras

Empresa líder en la fabricación y comercialización de soluciones de seguridad para instalaciones eléctricas, con más de 50 años de experiencia en el mercado. Se especializa en el desarrollo de productos innovadores y de alta calidad, como racks, gabinetes, cajas, envolventes, accesorios, térmicas y diferenciales, diseñados bajo estrictas normas de seguridad. Su compromiso con la innovación y la mejora continua ha posicionado a GENROD como una referencia global en el sector de instalaciones eléctricas.



| *Mariana Stamens > Responsable de Marketing**

La empresa se dedica a ofrecer productos confiables y seguros para instalaciones eléctricas y de datos en entornos industriales, comerciales, domiciliarios y de oficina. Con una planta de producción moderna en Burzaco, provincia de Buenos Aires y equipada con tecnología de vanguar-

día, Genrod satisface las crecientes demandas del mercado nacional e internacional, garantizando soluciones de calidad en tiempo oportuno. Su enfoque en la seguridad, la innovación y la expansión constante de sus instalaciones, ha consolidado a GENROD como líder en el mercado de la seguridad eléctrica.



Estamos totalmente convenidos que la formación es el camino a la concientización y profesionalización, en post de instalaciones seguras.

¿Qué actividades están desarrollando junto a la Fundación UOCRA?

En Genrod, Sistelectric y Teclastar creemos firmemente en la capacitación como motor de crecimiento para la industria eléctrica. Durante el último año, trabajamos en conjunto con la Fundación UOCRA en diversas formativas, brindando capacitaciones especializadas acciones en instalaciones eléctricas seguras, normativas vigentes y uso.

Estas capacitaciones estuvieron dirigidas a trabajadores del sector, instaladores y estudiantes de escuelas técnicas, con el objetivo de fortalecer sus conocimientos y brindar herramientas prácticas que les permitan desempeñarse con mayor seguridad y eficiencia en el campo laboral. Además, promovimos el uso de nuevas tecnologías y soluciones innovadoras en canalizaciones, gabinetes y sistemas de medición, alineadas con los estándares.

Actualmente, seguimos desarrollando nuevos programas de formación y espacios de capacitación, con la visión de continuar aportando al desarrollo profesional del sector y la mejora continua de las instalaciones eléctricas.

¿Por qué es importante la relación escuela | empresa?

Es fundamental para el desarrollo de una industria sólida y profesionalizada. En un sector como el nuestro, donde la seguridad y la calidad en la instalación eléctrica son determinantes, es clave que los estudiantes complementen su formación teórica con experiencias prácticas y contacto directo con las tecnologías y normativas vigentes.

Desde nuestras marcas, trabajamos en estrecha colaboración con instituciones educativas y centros de for-

mación para acercar a los futuros profesionales las herramientas necesarias para su desarrollo. A través de capacitaciones, visitas a planta y programas de pasantías, buscamos generar un puente entre el conocimiento académico y las necesidades del mercado laboral, asegurando que los técnicos e instaladores de mañana cuenten con la preparación adecuada para afrontar los desafíos de la industria eléctrica.

En nuestro rubro, esta conexión es especialmente importante porque permite la transmisión de buenas prácticas en seguridad eléctrica, el uso eficiente de materiales y la adopción de soluciones innovadoras que contribuyen a instalaciones más seguras y duraderas. Por eso, reafirmamos nuestro compromiso con la educación y la formación técnica como pilares fundamentales.

¿Cuál es el impacto esperado? ¿Con qué indicadores se evaluarán?

Estamos totalmente convenidos que la formación es el camino a la concientización y profesionalización, en post de instalaciones seguras.

Por ello, trabajamos día a día para generar más espacios de formación y concientización, así fue el a fines del año pasado, lanzamos nuestra academia online 100% gratuita creada para que todos puedan acceder a www.academiasistelectric.com.

A través de nuestras iniciativas conjuntas con la Fundación UOCRA, buscamos generar un impacto positivo tanto en la formación de los trabajadores como en la seguridad y eficiencia de las instalaciones eléctricas en Argentina.

El impacto esperado de nuestras acciones de capacitación se puede analizar desde distintas perspectivas:



■ **Mejora en la calidad de las instalaciones**

A través de la formación en normativas, técnicas de instalación seguras y el uso correcto de materiales, se espera que los trabajadores mejoren sus prácticas en el campo, reduciendo fallas y riesgos en las instalaciones eléctricas.

■ **Aumento de la seguridad laboral**

Al proporcionar capacitaciones en seguridad eléctrica y prevención de riesgos, buscamos disminuir los accidentes laborales relacionados con instalaciones defectuosas o procedimientos inseguros.

■ **Inserción y crecimiento laboral de los participantes**

Generar oportunidades para que los trabajadores adquieran nuevas habilidades técnicas, mejorando su empleabilidad y permitiendo su crecimiento profesional dentro del sector eléctrico.

■ **Fortalecimiento del vínculo entre la industria y la formación técnica**

Facilitar el acceso a tecnologías y productos innovadores permite que los estudiantes y profesionales se adapten a las tendencias del mercado y a las nuevas normativas, asegurando una mejor integración con el sector productivo.

■ **Promoción de la sustentabilidad y la innovación**

A través de la enseñanza de técnicas y materiales de última generación, buscamos impulsar prácticas más sustentables y eficientes energéticamente dentro del sector eléctrico.

Indicadores para Medir el Impacto

Para evaluar la efectividad de estas acciones y cuantificar su impacto, proponemos los siguientes indicadores:

■ **Cantidad de trabajadores y estudiantes capacitados**

Número total de participantes en las distintas capacitaciones y talleres.

Distribución por niveles de formación (estudiantes técnicos, trabajadores en actividad, instaladores independientes, etc.).

■ **Evaluaciones de conocimientos antes y después de la capacitación**

Resultados de pruebas de conocimiento para medir la mejora en la comprensión de normativas, seguridad y uso de productos.

Encuestas de autoevaluación de los participantes sobre su nivel de confianza y aplicación de los conocimientos adquiridos.

Envolventes para instalaciones eléctricas
y de datos, tanto industriales, comerciales,
domiciliarias como de oficina.



Datos de la institución

Parque Industrial: Alte. Brown, Burzaco.
Buenos Aires, Argentina.
genrod.com.ar
consultas@genrod.com.ar
(+54 9 11) 5298-7200

 @genrod.ok

- **Tasa de aplicación de buenas prácticas en el trabajo**

Encuestas de seguimiento a participantes para evaluar cómo han incorporado las nuevas prácticas en sus trabajos.

Reportes de empresas y supervisores sobre mejoras en la calidad de las instalaciones y reducción de errores.

- **Reducción de accidentes e incidentes relacionados con instalaciones eléctricas**

Comparación de reportes de accidentes antes y después de la implementación de las capacitaciones.

Registro de incidentes en empresas y obras que hayan participado en las formaciones.

- **Crecimiento en la demanda de las capacitaciones**

Evaluación del interés y participación en futuras ediciones de los programas de capacitación.

Incremento en solicitudes de formación por parte de empresas y sindicatos.

- **Satisfacción y retroalimentación de los participantes**

Encuestas de satisfacción y opinión post-capacitación.

Comentarios sobre aspectos positivos y oportunidades de mejora.

- **Impacto en la empleabilidad y desarrollo profesional**

Seguimiento de la inserción laboral de los egresados de los programas de capacitación.

Registro de ascensos o mejoras en las condiciones laborales de los trabajadores capacitados.

Una visión al futuro

El compromiso de Genrod, Sistelectric y Teclastar con la capacitación y la profesionalización del sector eléctrico es una apuesta a largo plazo para mejorar la calidad y seguridad en las instalaciones eléctricas en Argentina. Midiendo el impacto de estas acciones a través de indicadores concretos, podemos evaluar de manera efectiva el beneficio que generan en el mercado, en los trabajadores y en la comunidad en general.

A través de esta colaboración con la Fundación UOCRA, reafirmamos nuestro compromiso con la educación técnica, la innovación y la seguridad, construyendo un futuro donde la capacitación y la tecnología vayan de la mano para una industria más eficiente, segura y sustentable. ■



Soluciones prácticas e innovadoras

Es una empresa industrial familiar, ubicada en Bernal, provincia de Buenos Aires, dedicada a la fabricación y comercialización de materiales eléctricos. Desde sus inicios, se caracterizó por tratar de aportar soluciones prácticas e innovadoras para la ejecución de canalizaciones y conexiones eléctricas.

El foco es que cada nuevo producto diferencial para el instalador o para el destinatario final: Que el producto realmente permita hacer el trabajo más rápido, más seguro y con un diferencial de calidad frente a otro tipo de soluciones. Trabajamos con cuatro marcas, que se han popularizado y que son conocidas en el mercado: Daisa (canalizaciones a la vista sin rosca), Argeflex (caños flexibles), Sisagrip (fijación y soportes para instalaciones eléctricas) y Etelec (aislación en gel y conexiones eléctricas).

¿Qué actividades están desarrollando junto a la Fundación UOCRA?

Hace ya algunos años comenzamos a realizar capacitaciones frecuentes en los cursos de montador electricista, electricidad en inmuebles y electricidad industrial, dictados por la Fundación UOCRA en sus Centros de Formación Profesional. Empezamos en el CFP N°3 Juan Domingo Perón, por iniciativa de uno de los profesores, que nos convocó como empresa a brindar nuestro aporte a



[•]

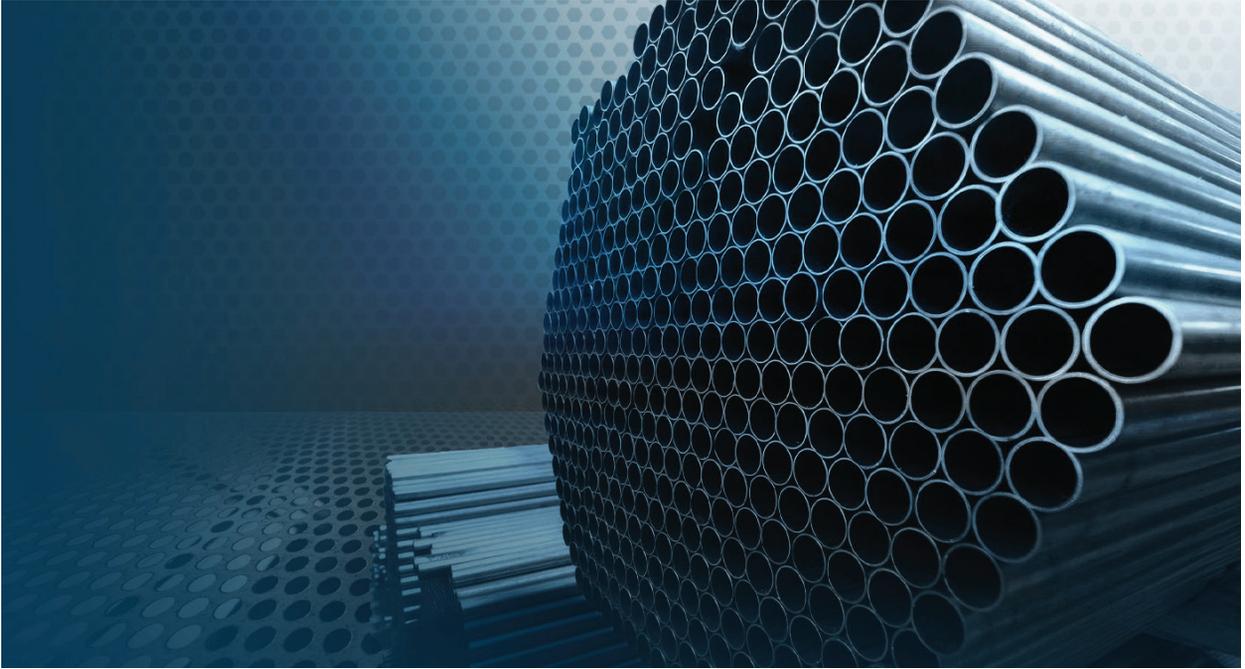
...empezamos a entregar kits de productos educativos, para que los alumnos tengan la posibilidad de entrar en contacto real con los materiales y pongan a prueba lo aprendido en las prácticas de montaje.

la educación de los chicos y chicas que estudian allí. Nos interesa aportar elementos que realmente les sirva en su tarea profesional del día a día sin importar qué productos utilicen, más allá de difundir los productos específicos de Micro Control. Así fue como empezamos con el CFP N°3, pero luego fuimos visitando también otros centros como el CFP N°17 de la zona de Almagro en CABA, el CFP N°37 en Parque Patricios o el CFP N°402, de la localidad de Ensenada, Provincia de Buenos Aires.

Siempre nos encontramos con excelente predisposición de los alumnos y más aún de los profesores y profesoras de cada centro. Se nota que hay verdadera vocación por transmitir lo que saben y realmente valoran nuestra visita y lo que podemos aportar como empresa del rubro.

En simultáneo con las capacitaciones y la vinculación con los distintos Centros, empezamos a entregar kits de pro-

ductos educativos, para que los alumnos tengan la posibilidad de entrar en contacto real con los materiales y pongan a prueba lo aprendido en las prácticas de montaje. Los kits se componen de un panel gráfico que muestra un ejemplo de instalación y todo el material físico que permite replicar ese mismo esquema de instalación. Creemos que es una buena manera de que la capacitación no quede simplemente en la teoría o en una foto y que les permita además tener acceso a un tipo de instalación eléctrica o productos que tal vez no son los más utilizados en el ámbito domiciliario, pero sí en el comercial o industrial. El día de mañana cuando ese alumno, ya como profesional, tenga que desempeñarse en un proyecto en el que se utilice ese tipo de instalaciones, puede afrontarlo con la seguridad de saber que ya ha trabajado con esos productos, que los conoce y tuvo la posibilidad de equivocarse, de aprender de los errores, etc.



En 2024, participamos también como expositores en expo-formación del Sector Construcción que organizó Fundación UOCRA. Además, colaboramos en la canalización eléctrica a la vista Daisa, utilizada en la nueva aula de acreditación ubicada en el CFP N°3. Allí, los distintos trabajadores de la construcción podrán realizar sus evaluaciones y certificar sus habilidades y categorías laborales. De esta manera, cada trabajador puede acceder a una mejor remuneración, acorde a su experiencia y conocimiento.

¿Por qué es importante la relación escuela | empresa?

Son varias las razones. La primera es que la mayoría de nosotros en Micro Control fuimos antes alumnos en una escuela técnica o un Centro de Formación Profesional y difícilmente existiría Micro Control como tal si no hubiésemos contado con ese espacio educativo y con profesores con vocación y ganas de enseñar. Desde ese punto de vista, poder aportar nuestro granito de arena en la formación de futuros profesionales del rubro es una forma de devolver algo de todo eso que un día nos sirvió a nosotros.

Desde la formación de los alumnos, es importante que tengan de primera mano por parte de las empresas la

promoción de nuevos productos y nuevas tecnologías, más seguras y más confiables. Es clave para su rol profesional que puedan conocer productos seguros y adquirir las mejores prácticas de instalación, que no pongan en peligro su vida ni la de los usuarios. Además, el vínculo con las empresas les permite acceder a piezas y material físico que tal vez sea de difícil acceso para una institución educativa en nuestro país.

El rubro eléctrico está avanzando constantemente, así que no solo los alumnos son los destinatarios de las capacitaciones, sino también los docentes, porque es la manera en que pueden estar permanentemente actualizados.

Desde el punto de vista comercial, es siempre útil que futuros profesionales conozcan los productos, las marcas y las características de los materiales eléctricos que hay en el mercado. Primero porque difícilmente alguien pueda utilizar algo que no sabe que existe y segundo porque eso ayuda a que ese instalador o profesional del rubro tenga una mejor experiencia utilizando el producto, que ya conoce, sabe cómo se utiliza, sabe seleccionar según la aplicación, etc. Además, como fabricantes obtenemos en las capacitaciones retroalimentación constante y sur-



gen propuestas que se traducen muchas veces en mejoras de los productos, que benefician tanto a la empresa como a los propios alumnos o profesionales.

¿Cuál es el impacto esperado? ¿Con qué indicadores se evaluarán?

La finalidad de la participación de Micro Control en el PAEE es que los alumnos estén mejor preparados para enfrentar los desafíos de su tarea profesional y que puedan hacerlo con conocimientos sólidos, tanto teóricos como prácticos. De ese modo, vamos a tener mejores instalaciones eléctricas y más seguras para toda la sociedad. Desde el lugar que nos toca, tratamos de aportar nuestro granito de arena, en lo relacionado con las canalizaciones y conexiones eléctricas. Verificar la inserción laboral de los alumnos o egresados y evaluar de alguna

manera la calidad de esos trabajos, podría resultar una buena forma de revisar si en conjunto (empresas y escuelas) estamos cumpliendo o no ese objetivo.

Por nuestra parte creemos que todavía hay mucho por hacer, muchos Centros de Formación que visitar y alumnos y profesores por conocer.

¡Así que más que nunca, manos a la obra! ■

Datos de la institución

microcontrol.com.ar
ventas@microcontrol.com.ar
(+54 11) 4270-3291. Int. 104 y 116

 @microcontrolsa

retak®

Todo lo que necesitas para optimizar y potenciar tu obra



Desde hace varios años, la empresa mantiene un fuerte compromiso con la capacitación y formación de estudiantes en instituciones educativas, especialmente en escuelas técnicas y universidades con orientación en construcción, arquitectura e ingeniería.

Empresa familiar argentina con 28 años de trayectoria en la investigación, desarrollo y fabricación de ladrillos de Hormigón Celular Curado en Autoclave (HCCA), un material innovador que ofrece una mayor economía de obra y las máximas ventajas del mercado en términos de eficiencia, sustentabilidad y calidad.

A través del Centro de Capacitación Retak, cada año se llevan adelante capacitaciones gratuitas en las instituciones educativas, con el objetivo de acercar a los futuros profesionales al uso de materiales innovadores en la construcción para que puedan llevar a cabo sus proyectos de manera eficiente y efectiva. Las temáticas abordadas en estas capacitaciones incluyen:



...la relación con escuelas y universidades nos permite impulsar un cambio cultural en la industria, con métodos constructivos que simplifican procesos y optimizan tiempos y recursos...



- **Ventajas del HCCA** en comparación con materiales tradicionales.
- **Propiedades y aplicaciones del material** en distintas etapas del proceso constructivo.
- **Correcta instalación y uso** para garantizar la eficiencia y durabilidad.
- **Sustentabilidad y eficiencia energética** como factores clave en la construcción moderna.

Estas capacitaciones se llevan a cabo en formato de charlas técnicas, talleres prácticos y presentaciones en ferias y eventos educativos, con el fin de brindar información

detallada y de primera mano sobre el material y su correcta aplicación. Además, Retak ha colaborado con distintas instituciones mediante la donación de materiales para que los estudiantes puedan experimentar y realizar prácticas constructivas reales.

¿Por qué es importante la relación escuela | empresa?

En el sector de la construcción, la capacitación constante es fundamental para incorporar en los proyectos el uso de materiales innovadores, garantizar una correcta aplicación de los materiales y mejorar la calidad de las edificaciones. En cada capacitación, Retak promueve las ventajas de su sistema constructivo y el conocimiento técnico necesario para la ejecución eficiente de cada obra y así evitar resultados no deseados. En ese sentido, la relación con instituciones educativas es una estrategia clave para asegurar que los futuros profesionales comprendan los beneficios del HCCA y puedan aplicarlo adecuadamente en sus proyectos.

Aunque no existe una escasez generalizada de mano de obra en el sector, siempre es necesario capacitar a más trabajadores y profesionales para garantizar una construcción moderna y de calidad. Además, la relación con escuelas y universidades nos permite impulsar un cambio cultural en la industria, con métodos constructivos que simplifican procesos y optimizan tiempos y recursos a través del uso de materiales innovadores, más eficientes y sustentables.

Desde el punto de vista de la empresa, formar futuros profesionales con conocimientos sobre el uso del HCCA no sólo contribuye al crecimiento del sector, sino que también fortalece la posición de Retak en el mercado. Al capacitar a estudiantes desde su formación académica, se crea una base de conocimiento sólida que favorece la adopción del material en proyectos reales, generando un impacto positivo en la industria.

¿Cuál es el impacto esperado? ¿Con qué indicadores se evaluarán?

Las iniciativas de capacitación impulsadas por Retak buscan generar un impacto significativo en varios aspectos clave:



[.]

Al capacitar a estudiantes desde su formación académica, se crea una base de conocimiento sólida que favorece la adopción del material en proyectos reales...

Datos de la institución

retak.com.ar
consultas@retak.com.ar
(+54 11) 6253-0303

 @ladrillosretak

- **Mejorar la formación de estudiantes y profesionales** en el uso del HCCA, asegurando que cuenten con los conocimientos necesarios para su correcta aplicación.
- **Fortalecer la marca Retak** dentro del sector de la construcción, posicionándola como referente en capacitación y desarrollo de nuevos materiales.
- **Incrementar la cantidad de mano de obra capacitada**, mejorando la calidad de las construcciones que utilizan HCCA y reduciendo errores en su aplicación.
- **Nivel de interés y participación en capacitaciones**, evaluando la cantidad de asistentes y la demanda por nuevas charlas y talleres.
- **Opiniones y percepciones de los estudiantes** sobre el material y su aplicación, a través de encuestas y testimonios.
- **Impacto en el mercado laboral**, analizando si los profesionales capacitados incorporan el uso del HCCA en sus proyectos y empleos.

Para medir el impacto de estas acciones, se pueden considerar los siguientes indicadores:

- **Cantidad de alumnos capacitados** en cada año, analizando la evolución y el alcance de las iniciativas de formación.

En conclusión, el vínculo entre Retak y las instituciones educativas es clave para fomentar la innovación en la construcción y garantizar el uso adecuado de nuevos materiales de manera efectiva. ■



Innovación en todos los niveles



El propósito de Schneider Electric es generar un impacto a través de la capacitación en la optimización del uso de la energía y los recursos, construyendo puentes entre el progreso y la sostenibilidad. Esto es lo que llamamos Life Is On.

Nuestra misión es convertirnos en el socio de confianza en sostenibilidad y eficiencia. Como líder global en tecnología industrial, ofrecemos soluciones de electrificación, automatización y digitalización para industrias resistentes, infraestructuras sólidas, centros de datos preparados para el futuro, edificios inteligentes e intuitivos, basándonos en nuestra amplia experiencia en el sector. Proporcionamos soluciones integrales de IoT industrial habilitadas para IA, desde productos conecta-

dos, automatización, software y servicios, hasta gemelos digitales, para impulsar el crecimiento rentable de nuestros clientes.

Con un ecosistema de 150.000 colegas y más de un millón de socios en más de 100 países, nos esforzamos por estar cerca de nuestros clientes y partes interesadas. La diversidad y la inclusión son fundamentales en todo lo que hacemos, guiados por nuestro propósito significativo de construir un futuro sostenible para todos.



[.]

....la donación de equipamiento a distintas instituciones educativas... fundamental para que los estudiantes tengan acceso a tecnología de vanguardia...

¿Qué actividades están desarrollando junto a la Fundación UOCRA?

Desde 2023, Schneider Electric Argentina ha iniciado una colaboración estratégica con la Fundación UOCRA. Esta alianza ha permitido desarrollar diversas actividades en sinergia que han beneficiado a estudiantes en situación de vulnerabilidad y han promovido la educación técnica en el sector de la energía.

Una de las primeras acciones significativas fue la donación de equipamiento a distintas instituciones educativas. Este aporte ha sido fundamental para que los estudiantes tengan acceso a tecnología de vanguardia, facilitando así una formación más actualizada y práctica. Además, se llevaron a cabo reuniones periódicas para identificar puntos de sinergia y fortalecer la colaboración entre ambas entidades.

Schneider Electric también ha participado junto a Fundación RECIDUCA en el programa "Sé protagonista: técnico sustentable". En este programa, jóvenes en situación de vulnerabilidad participaron en un curso intensivo sobre

electricidad y eficiencia energética. Durante el curso, los participantes no solo aprendieron conceptos teóricos, sino que también realizaron ejercicios y participaron en una semana de actividades prácticas en los laboratorios de la Fundación UOCRA. Este programa impactó directamente a 31 jóvenes, proporcionándoles habilidades y conocimientos que mejorarán sus oportunidades en el mercado laboral.

Además, Schneider Electric ha estado presente en ferias organizadas por la UOCRA, donde ha contado con un stand propio y *speakers* que han compartido su experiencia y conocimientos con los asistentes. También se han llevado a cabo charlas y entrenamientos con una especialista francesa vinculada al laboratorio creado por Schneider Electric en las instalaciones de INET. Estas charlas han sido clave para la formación continua de los técnicos en formación y sus profesores.

Otra acción destacada ha sido la difusión de plataformas de entrenamiento gratuitas de Schneider Electric, como los entrenamientos digitales disponibles en SE University.

Estas plataformas ofrecen cursos de alta calidad que permiten a los estudiantes y profesionales actualizar sus conocimientos y habilidades de manera flexible y accesible.

¿Por qué es importante la relación escuela | empresa?

Porque garantiza una formación técnica de calidad que responda a las necesidades del mercado laboral. En el caso del sector energético, esta colaboración se vuelve aún más relevante debido a la constante evolución de la tecnología y la creciente demanda de técnicos especializados.

Para Schneider Electric, la vinculación con la educación técnica es crucial, ya que permite formar a futuros profesionales en áreas directamente relacionadas con la energía. La articulación entre lo público y lo privado es esencial para garantizar que los estudiantes reciban una educación práctica y actualizada, que los prepare adecuadamente para los desafíos del mundo laboral. Schneider Electric tiene un firme compromiso con la sustentabilidad y la educación como pilares fundamentales de su estrategia global. Este compromiso se traduce en diversas acciones e iniciativas que buscan generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Las empresas necesitan técnicos que estén familiarizados con el equipamiento y las tecnologías que se utilizan en sus instalaciones. A través de la colaboración con las instituciones educativas, las empresas pueden asegurar que los estudiantes reciban una formación que incluya el manejo de las tecnologías más recientes, lo cual es vital para su inserción laboral.

Además, la relación escuela-empresa permite que los estudiantes tengan acceso a charlas y entrenamientos impartidos por profesionales en actividad, lo cual enriquece su formación y les proporciona una visión más realista y práctica de su futura profesión.

¿Cuál es el impacto esperado? ¿Con qué indicadores se evaluarán?

El impacto se refleja en la cantidad de personas beneficiadas por las distintas iniciativas. Schneider Electric y

Datos de la institución

www.se.com/ar/es

@schneiderelectric_lam 



la Fundación UOCRA buscan cambiar la realidad de los estudiantes en situación de vulnerabilidad, proporcionándoles las herramientas y el conocimiento necesario para que estén mejor preparados para el mundo laboral.

Para medir este impacto, se pueden utilizar diversos indicadores, entre los cuales destacan:

- **Cantidad de personas impactadas:** El número de jóvenes que han participado en los cursos y actividades organizadas.
- **Mejora en competencias técnicas:** Evaluación del nivel de conocimientos y habilidades adquiridas por los participantes antes y después de los cursos.
- **Participación en actividades complementarias:** Número de estudiantes que han asistido a charlas, entrenamientos y ferias organizadas en colaboración con Schneider Electric.
- **Difusión y acceso a plataformas de entrenamiento:** Cantidad de usuarios registrados y cursos completados en las plataformas digitales de SE University.

Estos indicadores permitirán a Schneider Electric y a la Fundación UOCRA evaluar el éxito de sus iniciativas y realizar los ajustes necesarios para maximizar su impacto en el futuro. ■



Solución del comienzo al final de la obra

Empresa argentina fundada hace más de 65 años, dedicada a la fabricación y comercialización de pinturas, recubrimientos y materiales para la construcción. Con un firme compromiso con la innovación y la calidad, Sinteplast ha crecido significativamente, estableciendo plantas en diversas regiones de Argentina, Bolivia, Uruguay, Paraguay y Brasil. Gracias a la creación de su unidad Sinteplast Construcción, ha desarrollado un portfolio de productos para estar desde el inicio hasta el final de la obra.

Arqta. Marina Leberman > *Coordinación técnica Sinteplast Construcción*

Desde el inicio de la obra Sinteplast Construcción brinda respuesta a problemas cotidianos de las obras, ofrece soluciones, apoyadas con la capacitación continua online y presencial a los usuarios.

Para poder ofrecer tecnología buscamos acompañar al mercado, desde los clientes hasta los usuarios finales. Conside-

ramos que quien aplica finalmente nuestro producto puede ser desde alguien que no sabe nada de construcción, hasta un ingeniero especializado en una obra de infraestructura.

Para poder trabajar en la educación, comunicación y/o acompañamiento de este consumidor, tenemos un equipo que asesora, muestra enseña y resuelve problemas técnicos día a día.

[.]

Educar, formar oficio, capacitar es hoy es un desafío acompañado de la tecnología...



Nuestra experiencia a lo largo de más de 60 años de historia en el negocio de la pintura y la construcción nos posiciona como un referente indiscutido en el mercado de la construcción.

Sabemos que ofrecer tecnología y soluciones va de la mano con enseñar a usarlas. Innovar implica mostrar, probar y ayudar a cambiar procesos productos tradicionales en realizaciones de trabajos mas modernas, simples, seguras y la mayoría de las veces más económicas.

Esto nos permite acercarle al canal productos de avanzada en forma rápida, eficiente y económica. Para ello, nuestra primera tarea es capacitar formar técnicos que sepan aplicar productos de mayor tecnología y transformar la obra en un ámbito de trabajo productivo y seguro. El mundo moderno y las redes han convertido el capacitar del siglo pasado en un acompañamiento online contante en la actualidad. Tener personal que pueda con estas herramientas ayudar y resolver de modo in situ estando a la distancia es un desafío diario de nuestros técnicos.

Educar, formar oficio, capacitar es hoy es un desafío acompañado de la tecnología permite realizarlo de varias formas:

- **Online de modo inmediato:** Sinteplast Construcción brinda online soluciones donde una simple llamada de WhastApp en la que el usuario elige si la realiza con o sin cámara y que permite llevar soluciones a todo el país de modo gratuito o inmediato.

Entender estas consultas como un espacio de capacitación es darle a un llamado la oportunidad de ser una solución a un usuario final o bien transformarlo en una oportunidad de mejorar el trabajo de un albañil en una obra.

Mejorar un trabajo tan artesanal como el que ocurre en el 90% de una construcción, es dar la oportunidad de avanzar... crear oficio y realizar una mejor tarea.

- **Charlas virtuales:** a partir de la pandemia las plataformas virtuales nos permiten con facilidad y bajos costos poder dar cursos, hasta enseñar un oficio inclusive.

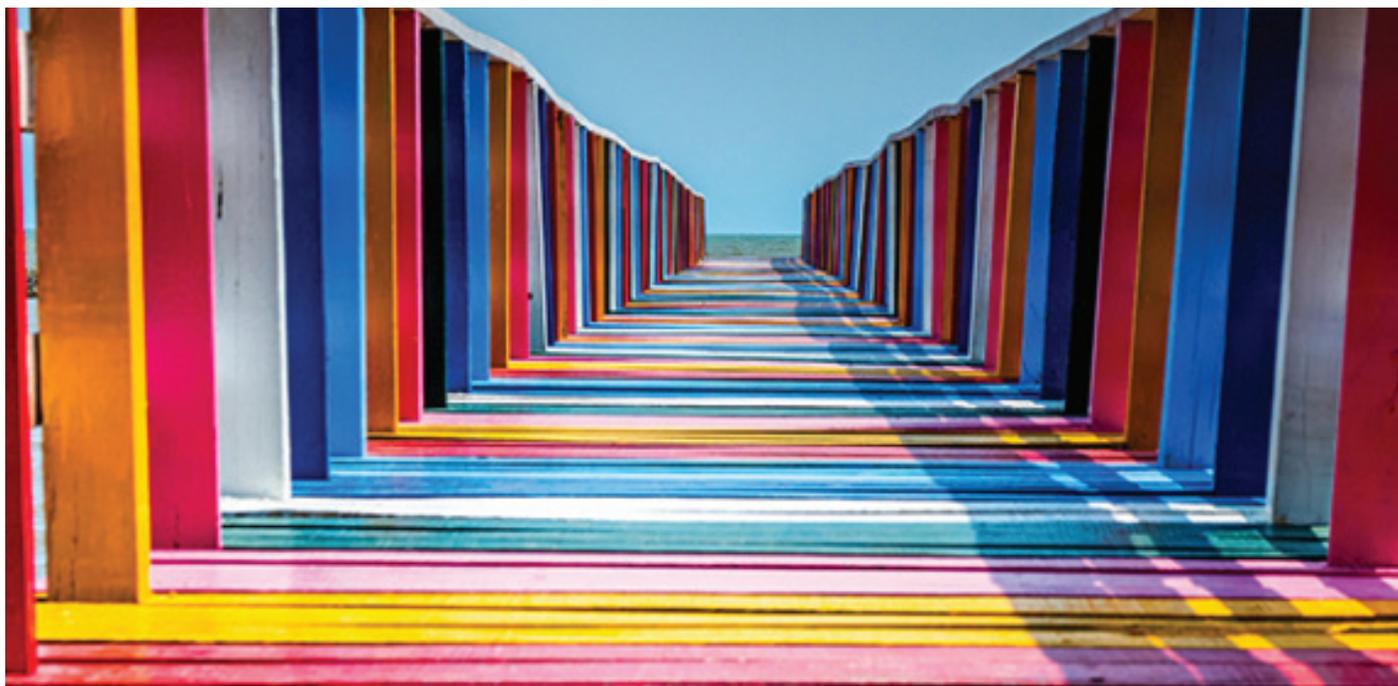
De todas formas, hemos visto que el inicio de este tipo de cursos en la pandemia nos dejó hoy un mercado de clientes finales ávidos de capacitaciones, cortas, rápidas y simples.

El público nos “pide” pasar de un zoom de casi una hora a un tik tok de solo dos minutos en particular cuando el público es más joven.

- **Capacitaciones en punto de venta:** la formación de quien atiende al público en ceramistas o corralones (lo que configuran gran parte de nuestros clientes distribuidores) también han sufrido un cambio, han pasado de tener solo venta directa, frente a frente a tener redes, instagram, FB, o simplemente whatsapp para abastecer, vender e informar. Hoy ellos mismos nos piden videos, fichas técnicas, información digital. Hoy el teléfono y la pantalla venden.

Capacitar a quienes atienden esta parte del negocio es importante para poder ayudarlos sobre lo técnico y sobre las herramientas de las redes. Antes enseñábamos una respuesta técnica, hoy mostramos donde buscarla.

- **Capacitaciones para profesionales:** Sinteplast construcción como la mayoría de las empresas del rubro buscamos compartir con los profesionales ámbitos de formación y capacitación no solo técnica sino



humana y profesional en general. Los ámbitos de reflexión (una charla ted por ejemplo) se vuelven hoy un espacio mucho más atractivo para un profesional que un curso técnico en si mismo.

- **Capacitaciones creadoras de oficio:** El desarrollo de una cartera amplia de producto ya no se clasifica por el tipo de producto sino por el segmento que lo aplica. Nuestras líneas, amplias que solucionan problemas de principio a fin de la obra hoy se engloban en el desarrollo de especialidades que luego son requeridas en el mercado. Sintoplast construcción hoy forma:
 - > **Maquilladores de hormigón:** Partimos de patologías técnicas para aplicación de groutings y reparaciones llegando a terminaciones estéticas de hormigón visto, tablas etc.
 - > **Especialistas en impermeabilizaciones:** tomando dos ejes: a) Desde el sótano a la terraza para quienes trabajen en obras públicas, o de viviendas. 2) Piletas de afuera hacia adentro. Para ayudar a este segmento en particular a desarrollar productos pensados para contener agua y defenderse del agua o humedad del terreno.
 - > **Colocadores de porcelanatos y grandes piezas:** Claves para realizar una colocación de solados correcta, elección del adhesivo adecuado tratamiento de patologías y casos especiales: pisos radiantes, terrazas, piletas, parrillas.

En nuestro trabajo con la Fundación UOCRA oficinas es importante trabajar con la difusión de los productos ayudando a dar salida laboral, contribuyendo a una formación seria y actualizada.

¿Por qué es importante la relación escuela | empresa?

Las empresas en general y la construcción en particular, buscan hacer escuela y transmitir las tecnologías que se desarrollan en los laboratorios, se aplican en la producción y se usan en obra.

Solo hace unas décadas el hormigón era artesanal, el pegamento para un cerámico era uno solo y la dosificación en obra era manual (tantos baldes de arena, cada tantos baldes de cemento y agua).

Para desarrollar nuevas tecnologías es fundamental trabajar desde los ámbitos educativos: terciarios, centros de formación, universidades, etc. Tomando en cuenta no solo al alumno sino también al docente, en Sintoplast construcción buscamos también enseñar a quienes enseñan.

Nuestro proceso

El servicio técnico posee hoy un equipo formado por ingenieros, arquitectos, capataces, Maestros Mayor de Obras y especialistas en redes. Nuestro equipo técnico necesita hoy de personas especializadas en comunica-



ción para poder convertir la chara técnica en un producto que se puede enviar por teléfono.

Para medir el impacto, primero las clasificamos así podemos dar respuesta adecuada en la forma esperada.

Contabilizamos por tipo de consulta:

- Chat por whatsapp
- Chat video con cámara por whatsapp donde nos pueden mostrar un problema de obra y nosotros podemos dar respuesta o ayuda técnica online, inmediata.
- Llamadas de nuestros clientes y sus vendedores para apoyar sus ventas y asesoramientos. Llamadas activas, mantenemos telefónicamente un vinculo como si fuera el técnico un vendedor más.
- Informes técnicos sobre solución de problemas en obra para empresas constructoras.
- Asesoramiento técnico para tener tecnología aplicada desde el diseño con arquitectos y decoradores proyectistas.
- Visitas técnicas personalizadas.

Contamos con un equipo formado, profesionales o estudiantes de: arquitectos, ingenieros, capataces, maestros mayor de obras; y una biblioteca digital formada por videos de aplicación, tips simples y fáciles para utilizar simplemente los productos y fichas técnicas. Todo digita-

lizado, el mundo nos pide cada vez más información en tiempos cortos.

Contabilizamos el total de los vínculos establecidos en cada medio de contacto, por día teniendo un promedio de contactos no inferior a 10 a 15 llamados con o sin video incluido. Más 15 visitas a obra por día y 8 capacitaciones al mes en centros especializados de nivel terciario o universitario.

Nuestro objetivo es mantener este promedio a lo largo del año y poder para fines de este 2025 proponer nuevas formas que se adapten como los productos a nuevos requerimientos.

El mundo cambia vertiginosamente, hoy nuestros usuarios son ya generaciones que han crecido con las redes internet y su limite es el mundo. Debemos adaptarnos y ofrecerles día a día soluciones acordes al nivel de nuestra marca. ■

Datos de la institución

Av. Jujuy 2001 (AU Ezeiza Cañuelas Km.46) | CP1812.
Carlos Spegazzini, Buenos Aires, Argentina.

www.sintoplast.com.ar
sintoplastarg@gmail.com
(+54 11) 6333-7400

Instagram icon @sintoplast

Construí rápido eficiente y con un ahorro para toda la vida

Empresa líder en la fabricación de paneles SIP para la construcción en seco y sostenible. Se basa en el desarrollo e implementación de sistemas constructivos eficientes, sostenibles y adaptados a las necesidades del siglo XXI. A través de soluciones como el sistema SIP-TAO busca mejorar la eficiencia en obra, reducir el impacto ambiental y ofrecer construcciones de alto rendimiento. Además, apuesta por la formación continua de los trabajadores del sector, entendiendo que el crecimiento de la industria depende de la capacitación y actualización permanente de su fuerza laboral.



**SOLUCIONES
CONSTRUCTIVAS**

La construcción es uno de los sectores más tradicionales de la economía, pero también uno de los que más necesita evolucionar. En TAO entendemos que el mundo cambia, que las herramientas se modernizan y que las nuevas generaciones necesitan encontrar en la construcción no

solo un trabajo, sino una carrera con proyección, estabilidad y condiciones dignas.

En TAO, además de desarrollar soluciones innovadoras para la industria de la construcción, creemos firmemente que el futuro del sector está en las manos de quienes

[•]

El recambio generacional, sin una estrategia adecuada, podría convertirse en un desafío significativo para la industria.



lo construyen. Por ello, creamos TAO Academy, una plataforma que brinda formación especializada en los más avanzados sistemas constructivos, con un enfoque claro hacia la modernización del oficio. Mediante TAO Academy, ofrecemos capacitaciones que no solo abren las puertas de nuevos conocimientos, sino también de nuevas oportunidades laborales para los trabajadores.

¿Qué actividades están realizando junto a la Fundación UOCRA

Desde nuestra colaboración con la Fundación UOCRA, nos propusimos un objetivo claro: capacitar y empoderar a la mano de obra, brindando herramientas modernas que permitan mejorar la eficiencia, la seguridad y la calidad del trabajo. Nuestra relación con Fundación UOCRA surge de esta necesidad compartida: preparar a los trabajadores para un nuevo paradigma en la construcción, donde la innovación y la capacitación sean la base del crecimiento.

Gracias a esta alianza, hemos desarrollado un conjunto de cursos especializados en instalación, montaje y diseño con el sistema SIP-TAO, una tecnología que está revolucionando la construcción a nivel mundial. Estos cursos se imparten en los Centros de Formación que Funda-

ción UOCRA tiene en todo el país, buscando generar una masa crítica de operarios especializados en un sistema que reduce el esfuerzo físico, mejora los tiempos de obra y optimiza el rendimiento de los materiales.

Capacitación con impacto real

A través de estos programas de formación, los trabajadores adquieren habilidades específicas, desde la lectura de planos hasta el uso de herramientas neumáticas y el ensamblaje de paneles SIP-TAO. El modelo constructivo SIP-TAO, que prioriza la sostenibilidad, la eficiencia energética y la reducción de residuos, se convierte así en una herramienta clave para transformar el sector, brindando soluciones constructivas de alto rendimiento y bajo impacto ambiental.

Una de las características distintivas de nuestra capacitación es que **TAO** capacita a los instructores de Fundación UOCRA, quienes luego replicarán el modelo SIP-TAO en los distintos centros de formación. Esto garantiza que la enseñanza sea práctica, eficiente y, lo más importante, con salida laboral inmediata. De este modo, no solo se forma a los trabajadores en nuevas técnicas, sino que se abre un camino directo hacia la empleabilidad.



Al capacitar a los trabajadores con herramientas y conocimientos modernos, estamos asegurando el futuro de la construcción en Argentina.

La forma más eficiente de construir llega a vos, estés donde estés.

TAO llega a todo el país, e incluso se anima a **cruzar las fronteras.**



¿Por qué es importante la relación escuela | empresa?

Hoy más que nunca, la relación entre la educación y la industria es esencial. En un sector como el de la construcción, que sigue siendo uno de los más demandantes físicamente, la modernización es clave para garantizar que las nuevas generaciones encuentren en este campo una opción atractiva y viable de desarrollo profesional. El recambio generacional, sin una estrategia adecuada, podría convertirse en un desafío significativo para la industria.

Aquí es donde la capacitación y la innovación juegan un papel crucial. La industria necesita un puente que conecte las aulas con las obras y esa es la visión de **TAO y Fundación UOCRA**: crear oportunidades de desarrollo personal y profesional para los jóvenes, donde la construcción sea vista no solo como un empleo, sino como una carrera digna, con proyección y oportunidades reales.

La academia de oficios: La clave para no quedarse atrás

El futuro de la construcción no está en los materiales, está en la capacitación. Si queremos que la construcción siga siendo una opción de trabajo digna y bien remunerada, debemos poner la mirada en la formación y la preparación de los trabajadores. La **Academia de Oficios**

TAO es un paso fundamental en este camino. Con su enfoque en la formación continua y la integración de nuevas tecnologías en los procesos constructivos, estamos asegurando que la mano de obra del futuro esté preparada para enfrentar los desafíos de un sector que, a pesar de sus tradiciones, está en constante evolución.

Al capacitar a los trabajadores con herramientas y conocimientos modernos, estamos asegurando el futuro de la construcción en Argentina. Con una mano de obra capacitada, innovadora y empoderada, la industria puede seguir creciendo, evolucionando y mejorando la calidad de vida de las personas que forman parte de ella.

En conclusión, TAO y Fundación UOCRA no solo están comprometidos con la construcción de un futuro más sostenible, sino también con la creación de un futuro donde los trabajadores sean los principales protagonistas. A través de la formación, el conocimiento y la innovación, estamos construyendo los cimientos de un sector que, más allá de ser una parte clave de la economía, será también un modelo de desarrollo inclusivo y profesional para las generaciones venideras.

¿Cuál es el impacto esperado? ¿Con qué indicadores se evaluarán?

El impacto esperado de este proyecto de capacitación es múltiple y significativo. A nivel individual, permitirá a los



...permitirá a los trabajadores adquirir competencias especializadas que aumenten su empleabilidad y mejoren sus condiciones laborales.

trabajadores adquirir competencias especializadas que aumenten su empleabilidad y mejoren sus condiciones laborales. Además, los alumnos aprenderán sobre una nueva técnica constructiva innovadora y muy requerida en el mundo de la construcción, como es el sistema SIP-TAO, lo que les brindará mayores oportunidades dentro del sector. A nivel sectorial, contribuirá a la profesionalización del rubro, elevando los estándares de calidad y eficiencia en la construcción. A nivel social, fomentará la inclusión laboral y el desarrollo sostenible, generando oportunidades concretas de progreso para cientos de personas.

Para medir el impacto de este programa, utilizaremos indicadores clave como:

- Cantidad de trabajadores capacitados en los distintos centros de formación.
- Tasa de inserción laboral de los egresados en proyectos constructivos.
- Incremento en la productividad y eficiencia en las obras donde se aplique el sistema SIP-TAO.
- Reducción en los tiempos de construcción y en el uso de materiales.
- Satisfacción de los participantes y empleadores con respecto a la capacitación recibida.

A través de estos indicadores, podremos evaluar el éxito del programa y ajustar estrategias para maximizar su alcance y efectividad. En TAO y Fundación UOCRA, creemos que la capacitación es la base para construir un futuro mejor y, con este proyecto, estamos sentando las bases de un sector más innovador, inclusivo y sostenible. ■



Datos de la institución

Neuquén Capital, Argentina.
 taopaneles.com
 ventas@taopaneles.com
 (+54 9 11) 2888-8955

 @taopaneles



Formación en Realidad Virtual



f u n d a c i o n . u o c r a . o r g

