

Información de la carrera Tecnicatura Superior en Relaciones del Trabajo

La Tecnicatura Superior en Relaciones del Trabajo es una propuesta de formación de 3 años (5 cuatrimestres), orientada a formar profesionales capacitados para gestionar y administrar relaciones laborales en diversos entornos organizacionales. Los egresados serán especialistas en procesos de negociación colectiva, normativas laborales y gestión del capital humano, contribuyendo al desarrollo organizacional y a la construcción de ambientes laborales justos y equitativos.

Título obtenido: Técnico/a Superior en Relaciones del Trabajo, con validez nacional.

Perfil del egresado

El egresado contará con competencias para:

- Gestionar las relaciones laborales en empresas privadas, entidades públicas, gremios y sindicatos.
 - Implementar políticas de recursos humanos, incluyendo selección, remuneraciones, capacitación y desarrollo.
 - Asesorar sobre legislación laboral, normativa de seguridad social y negociación colectiva.
 - Promover un clima organizacional positivo mediante estrategias de liderazgo y resolución de conflictos.
 - Diseñar procesos de trabajo justos y equitativos, asegurando la libertad sindical y el cumplimiento de derechos laborales.
-

Áreas ocupacionales

El egresado podrá desempeñarse en:

- Áreas de recursos humanos y relaciones laborales de empresas públicas y privadas.
- Consultoras especializadas en administración de personal.
- Sindicatos, cámaras empresariales y asociaciones gremiales.
- Instituciones públicas vinculadas al trabajo y la seguridad social.
- Proyectos de consultoría independiente sobre legislación y estrategias laborales.

Plan de estudios

Curso | Cuatrimestre | Espacio Curricular | Tipo | Evaluación

Primer año | 1° Cuatrimestre

- Marco Jurídico Civil y Administrativo | Módulo (M) | Examen final
- Principios de Administración | M | Examen final
- Economía | M | Examen final
- Historia del Trabajo | M | Examen final
- Comunicación Institucional y Elaboración de Informes | Taller (T) | Promoción directa

Primer año | 2° Cuatrimestre

- Marco Jurídico Laboral | M | Examen final
- Administración del Personal | M | Examen final
- Relaciones del Trabajo | M | Examen final
- Informática | Taller (T) | Promoción directa
- Problemáticas del Mundo Laboral | Práctica Profesionalizante (PP) | Promoción directa

Segundo año | 1° Cuatrimestre

- Marco Jurídico de la Seguridad Social | M | Examen final
- Estadística Aplicada | M | Examen final
- Remuneraciones y Beneficios | Taller (T) | Examen final
- Trabajo, Sociedad y Territorio | M | Examen final

Segundo año | 2° Cuatrimestre

- Derecho Colectivo del Trabajo | M | Examen final
- Higiene y Salud Laboral | M | Examen final
- Recursos de Negociación y Abordaje del Conflicto | Taller (T) | Examen final
- Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional | PP | Promoción directa

Tercer año | 1° Cuatrimestre

- Estructura y Administración Sindical | M | Examen final
- Seminario de Relaciones Laborales | Seminario (S) | Promoción directa
- Liderazgo y Equipos de Trabajo | Taller (T) | Promoción directa
- Relaciones Laborales y Gremiales | PP | Promoción directa

Prácticas formativas

Las prácticas profesionalizantes permiten la integración de conocimientos teóricos con situaciones laborales reales. Los estudiantes participarán en actividades como:

- Análisis de estructuras organizacionales y diagnósticos de clima laboral.
- Simulaciones de procesos de negociación colectiva y resolución de conflictos.
- Diseño de políticas de recursos humanos y evaluación de desempeño.
- Participación en proyectos interdisciplinarios de mejora laboral y desarrollo social.

Modalidad: Híbrido, de lunes a viernes, horario de 8 a 12 hs

Humberto Primo 2260 Piso 1 | (C1229AAJ) | Ciudad de Buenos Aires
4308-2257 | ifts33.inscripcion@bue.edu.ar
Horarios de atención: 9 a 12 hs. y 18 a 21 hs.

fundacion.uocra.org